

Estudo Técnico Preliminar

1. DESCRIÇÃO SUCINTA DO OBJETO

Participação de 2 (dois) servidores lotados na Secretaria de Gestão de Pessoas no evento presencial: “**2º Seminário Nacional de Gestão de Pessoas e Liderança no Setor Público**”.

1.1. **DATA PREVISTA DA REALIZAÇÃO:** 21 a 23 de maio, na cidade de Foz do Iguaçu/Paraná, no Mabu Thermas Grand Resort (Av. das Cataratas, 3175, Vila Yolanda | Foz do Iguaçu/PR).

1.2. **HORÁRIO PREVISTO:**

TER | 21. MAIO

08:00 às 09:00 Credenciamento

09:00 às 10:30

Gestão estratégica de pessoas: por que algo tão caro dá tão pouco resultado?

Palestrante: Mirian Lucia Bittencourt (Cientista de Dados)

10:30 às 12:00

Engajamento: para além da Remuneração e benefícios

Palestrante: Mirian Lucia Bittencourt (Cientista de Dados) e Dra Juliana Almeida (Doutora em Liderança e People Analytics)

12:00 às 13:30 Almoço

13:30 às 15:30

Liderando estrategicamente para resultado de pessoas e negócio

Palestrante: Juliana Almeida (Doutora em Liderança e People Analytics)

15:30 às 16:00 Coffee-Break

16:00 às 17:30

Transformação digital na gestão de pessoas – como começar?

Palestrante: Mirian Lucia Bittencourt (Cientista de Dados)

QUA | 22. MAIO

09:00 às 10:30



Práticas inovadoras com foco em pessoas

Palestrante: Marco Poli (Chief Innovation Officer)

10:30 às 12:00

Competências dos líderes que engajam e dão resultado

Palestrante: Juliana Almeida (Doutora em Liderança e People Analytics)

12:00 às 13:30 Almoço

QUI | 23. MAIO

09:00 às 10:30

Novas modalidades de trabalho e suas implicações (flexibilidade, equilíbrio trabalho família, job Craft) QVT

Palestrante: Ana Claudia Mendonça (Assessora de Governança de Pessoas do TSE)

10:30 às 12:00

A inovação enquanto estratégia organizacional

Palestrante: Marco Poli (Chief Innovation Officer)

12:00 às 13:30 Almoço

13:30 às 15:30

Gestão de Desempenho e Resultados no Setor Público: Alinhando Objetivos e Indicadores

Palestrante: Ana Claudia Mendonça (Assessora de Governança de Pessoas do TSE)

15:30 às 16:00 Coffee-Break

16:00 às 17:30

Atividade prática: e agora, como aplico na minha organização?

Palestrante: Palestrante: Mirian Lucia Bittencourt (Cientista de Dados) e Dra Juliana Almeida (Doutora em Liderança e People Analytics).

1.3. **FORMATO:** Presencial.

2. Descrição da necessidade

O Seminário em epígrafe tem por objeto desenvolver a gestão de pessoas no setor público.

Nessa linha, trata-se de capacitação que visa melhorar o desempenho e engajamento dos servidores, desenvolvendo lideranças e estimulando a promoção de eficiência na prestação de serviços públicos.

Com efeito, é ferramenta indispensável para o desenvolvimento e aprimoramento dos subsistemas de Gestão de Pessoas, essenciais ao cumprimento dos objetivos organizacionais estratégicos do Tribunal Regional do Trabalho da 16.

Ressalta-se que o curso se encontra em sintonia com o **Plano** Estratégico da Justiça do Trabalho 2021- 2026, “Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional”, com o **Plano** Estratégico do Poder Judiciário- CNJ 2021- 2026, **Objetivo Estratégico 16** “Aperfeiçoar políticas e práticas de gestão de pessoas” e com o **Plano** Estratégico do TRT 16ª Região 2021- 2026, **Macrodesafio** “Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas” e **Objetivo Estratégico** “Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional”.

Diante disso, imprescindível que os servidores da Secretaria de Gestão de Pessoas mantenham-se atualizados e capacitados nos temas que serão abordados.

3. Descrição dos Requisitos da Contratação

Para atingir os objetivos pretendidos é necessário que o profissional a ministrar o curso seja notório conhecedor do tema e com experiência no assunto objeto da capacitação.

4. Levantamento de Mercado

A compatibilidade de preços com os praticados no mercado pode ser aferida com as notas fiscais apresentadas pela empresa e documento que detalha as condições de cada evento da nota, juntadas aos autos, em que se pode verificar a cobrança por hora-aula de valores compatíveis com o total da proposta apresentada.

5. Descrição da solução como um todo

Contratação de 2 (duas) inscrições para o evento “2º Seminário Nacional de Gestão de

Pessoas e Liderança no Setor Público”, promovido pela empresa INFOCO RH LTDA., programado para ocorrer nos dias 21 a 23 de maio, na cidade de Foz do Iguaçu/Paraná, na modalidade presencial.

A programação completa, conteúdo programático e currículo dos palestrantes pode ser acessado no endereço <https://infocorh.com.br/seminario-gestao-de-pessoas/> em anexo.

6. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

2 (duas) inscrições de servidores lotados na Secretaria de Gestão de Pessoas.

7. Estimativa do Valor da Contratação

Inicialmente, o valor estipulado para a participação no evento era de R\$ 4.385,00 por inscrito, totalizando R\$ 8.770,00, conforme informações disponíveis no site do evento <https://infocorh.com.br/seminario-gestao-de-pessoas/>, sem considerar os custos relativos a diárias e passagens.

Contudo, após a solicitação de uma proposta específica à EJUD16, a empresa ofereceu um valor diferenciado de R\$ 4.100,00 por inscrito, resultando em um montante total de R\$8.200,00.

Essa alteração reflete uma negociação bem-sucedida que contribui para a otimização dos custos associados à participação no evento.

8. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

O parcelamento não se aplica ao presente objeto, conforme art. 40, §3º, II da Lei nº 14.133/2021.

9. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não há contratações correlatas em virtude de o objeto ser uma capacitação.

10. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

O evento está em consonância com o **Plano** Estratégico da Justiça do Trabalho 2021- 2026, “Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional”, com o **Plano** Estratégico do Poder Judiciário- CNJ 2021- 2026, **Objetivo Estratégico 16** “Aperfeiçoar políticas e práticas de gestão de pessoas” e com o **Plano** Estratégico do TRT 16ª Região 2021- 2026, **Macrodesafio** “Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas” e **Objetivo Estratégico** “Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional”.

11. Benefícios a serem alcançados com a contratação

Proporcionar aos participantes estratégias focadas em pessoas, de forma a desenvolver a gestão de pessoas no setor público e alcançar resultados de impacto e de forma inovadora, promovendo uma melhora na Gestão de Pessoas no TRT 16ª Região.

12. Providências a serem Adotadas

A Escola Judicial deverá providenciar as inscrições, bem como o pagamento de passagens áreas e de diárias aos servidores indicados pela Coordenadoria de Gestão de Pessoas para participação no referido evento.

13. Possíveis Impactos Ambientais

Considerando o objeto da contratação, não é pertinente o estabelecimento de critérios de sustentabilidade, ante a ausência de impacto ambiental.

14. Mapa de Riscos

Pela inexecução total do contrato o TRT16 poderá, garantido o contraditório e prévia defesa, aplicar à contratada a penalidade de impedimento de licitar e contratar com a União,

consoante art. 156, III e §4º da Lei nº 14.133/2021.

Pode ocorrer motivo de força maior, que o/a profissional não possa comparecer ao evento, situação em que a contratada poderá substituir o instrutor por outro profissional renomado na aérea.

15. Posicionamento Conclusivo

Considera-se que a contratação atende às necessidades encontradas e é viável.

Ante a situação diferenciada decorrente da notória especialização, por ser a mais adequada para a satisfação da demanda, tem-se a inferir que a contratação direta da empresa Infoco Rh - LTDA enquadra-se na hipótese da inexigibilidade de licitação, art. 74, III, alínea "f", da Lei 14.133/2021.

São Luis, 17 de abril de 2024.



Luana Cavalcante Salgado Maciel
Secretária Executiva da EJUD16