

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO

Secretaria de Administração

Apoio a Aquisições Públicas

PA 217/2022 – PE n. 08/2022



ANEXO I-B

ORÇAMENTO ESTIMADO DA CONTRATAÇÃO E PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE MÃO DE OBRA

QUADRO RESUMO DA CONTRATAÇÃO

GRUPO	ITEM	CATSER	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE	QUANT.	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL	
1	1	15890	Carregador (CBO 7832-10)	POSTOS	3	R\$ 3.803,24	R\$ 11.409,72	R\$ 136.916,64	
				DESP. VARIÁVEL (DIÁRIAS)	15	R\$ 161,87	R\$ 2.428,05	R\$ 29.136,60	
	Valor do Item 1							R\$ 13.837,77	R\$ 166.053,24
	2	14354	Oficial eletricitista (CBO 9511-15)	POSTOS	3	R\$ 5.204,46	R\$ 15.613,38	R\$ 187.360,56	
				DESP. VARIÁVEL (DIÁRIAS)	15	R\$ 161,87	R\$ 2.428,05	R\$ 29.136,60	
	Valor do Item 2							R\$ 18.041,43	R\$ 216.497,16
	3	13129	Técnico em eletrônica (CBO 3132-15)	POSTOS	1	R\$ 10.957,82	R\$ 10.957,82	R\$ 131.493,84	
				Valor do Item 3					
	VALOR DO GRUPO							R\$ 42.837,02	R\$ 514.044,24



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS CARREGADOR

Processo nº: 217/2022

Licitação nº:

Pregão nº XXXX/20XX

Data do Pregão: DD/MM/AAAA

Horário: XX:XX hrs

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/ UF	SÃO LUÍS/MA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000084/2022
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Unidade de medida	POSTO
2	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):	3
3	Cargo:	Carregador

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo do serviço	Carregador
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.224,73
4	Categoria profissional	Carregador
5	Data base da categoria	1/1/2021

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração			Valor (R\$)
A	Salário base (44h mensais)			R\$ 1.224,73
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	R\$ -
D	Adicional noturno			
E	Hora noturna adicional - ou hora noturna reduzida			
F	Adicional de hora extra no feriado			
G	Outros (especificar)			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.224,73

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias			
2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 102,06
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 34,02
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	4,42%	R\$ 54,16
TOTAL			R\$ 190,24

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 244,95
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 30,62
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 3,0 FAT 2,0	6,00% R\$ 73,48
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 18,37
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,25
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,35
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,45
H	FGTS	8,00%	R\$ 97,98
TOTAL			39,80% R\$ 487,44

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários							
2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)	
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	R\$ 90,32
		SIM	R\$ 3,90	2	21	R\$ 73,48	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 441,00	
		SIM	R\$ 21,00	21			
C	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$ 10,50	
D	Cesta básica					R\$ 111,00	
E	Plano de Saúde					R\$ 46,54	
TOTAL						R\$ 699,36	

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 190,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 487,44
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 699,36
TOTAL		R\$ 1.377,04

Base de cálculo para a Provisão Para Rescisão: REMUNERAÇÃO + 13º + FÉRIAS + ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 1.462,87
---	--------------

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,10
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,49
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,14%	R\$ 45,88
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 28,44
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	R\$ 11,32
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	R\$ 0,91

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - VT - VA	R\$ 2.163,59
--	--------------

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 180,30
B	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,66%	R\$ 35,92
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,04%	R\$ 0,87
D	Substituto na Cobertura das Ausências por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 5,84
E	Substituto na Cobertura das Ausências Legais	0,28%	R\$ 6,06
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (Especificar)		R\$ -
TOTAL		10,58%	R\$ 228,98

Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto no Intervalo para Repouso ou Alimentação		R\$ -
TOTAL			R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências	R\$ 228,98
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 228,98

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 36,58	
B	Ferramentas (custo mensal por empregado)	R\$ 2,51	
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 1,99	
D	Outros (Especificar)	R\$ -	
TOTAL		R\$ 41,08	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos		3,00%	R\$ 88,95	
B	Lucro		6,79%	R\$ 207,36	
C	Tributos		14,25%	R\$ 541,96	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 62,75
			COFINS	7,60%	R\$ 289,05
	C.2	Tributos Municipais	ISS	5,00%	R\$ 190,16
	C.3	Outros tributos		0,00%	R\$ -
TOTAL					R\$ 838,27

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
---	-------------

B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.377,04
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$	93,13
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	228,98
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	41,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$	2.964,97
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	838,27
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	3.803,24

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Carregador	R\$ 3.803,24	1	R\$ 3.803,24	3	R\$ 11.409,72
Valor mensal dos serviços					R\$ 11.409,72

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor mensal do serviço	R\$ 11.409,72
Número de meses de execução contratual	12
Valor global da proposta (Valor Mensal x Meses de Execução)	R\$ 136.916,64



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS OFICIAL ELETRICISTA

Processo nº: 217/2022

Licitação nº:

Pregão nº XXXX/20XX

Data do Pregão: DD/MM/AAAA

Horário: XX:XX hrs

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/ UF	SÃO LUÍS/MA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000037/2022
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Unidade de medida	POSTO
2	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):	3
3	Cargo:	Oficial eletricitista

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo do serviço	Eletricista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7156-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.841,40
4	Categoria profissional	Eletricista de instalações prediais
5	Data base da categoria	1/1/2022

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração				Valor (R\$)
A	Salário base (44h mensais)				R\$ 1.841,40
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N		R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N		R\$ -
D	Adicional noturno				
E	Hora noturna adicional - ou hora noturna reduzida				
F	Adicional de hora extra no feriado				
G	Outros (especificar)				
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 1.841,40

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias**

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 153,45
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 51,15
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	4,42%	R\$ 81,43
TOTAL			R\$ 286,03

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 368,28
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 46,04
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 3,0 FAT 2,0	R\$ 110,48
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 27,62
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,41
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,05
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,68
H	FGTS	8,00%	R\$ 147,31
TOTAL			R\$ 732,88

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)					
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	R\$ 53,32
		SIM	R\$ 3,90	2	21	R\$ 110,48	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 441,00	
		SIM	R\$ 21,00	21			
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 10,50					
D	Cesta básica	R\$ 111,00					
E	Plano de Saúde	R\$ 42,25					
TOTAL		R\$ 658,07					

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 286,03
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 732,88
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 658,07
TOTAL		R\$ 1.676,97

Base de cálculo para a Provisão Para Rescisão: REMUNERAÇÃO + 13º + FÉRIAS + ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 2.199,45
---	--------------

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,16
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,73
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,14%	R\$ 68,97
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 42,77
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	R\$ 17,02

TOTAL	R\$	140,03
--------------	------------	---------------

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - VT - VA	R\$ 3.164,09
--	---------------------

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 263,67
B	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,66%	R\$ 52,52
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,04%	R\$ 1,27
D	Substituto na Cobertura das Ausências por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 8,54
E	Substituto na Cobertura das Ausências Legais	0,28%	R\$ 8,86
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (Especificar)		R\$ -
TOTAL		10,58%	R\$ 334,87

Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto no Intervalo para Repouso ou Alimentação		R\$ -
TOTAL			R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências	R\$ 334,87
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 334,87

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 31,09
B	Ferramentas (custo mensal por empregado)	R\$ 9,11
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 23,88
D	Outros (Especificar)	R\$ -
TOTAL		R\$ 64,08

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		3,00%	R\$ 121,72
B	Lucro		6,79%	R\$ 283,76
C	Tributos		14,25%	R\$ 741,64
	C.1	Tributos Federais	PIS	R\$ 85,87
			COFINS	R\$ 395,54
	C.2	Tributos Municipais	ISS	R\$ 260,22
	C.3	Outros tributos	0,00%	R\$ -
TOTAL				R\$ 1.147,12

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.841,40
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.676,97
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$	140,03
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	334,87
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	64,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$	4.057,35
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	1.147,12
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	5.204,46

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Eletricista	R\$ 5.204,46	1	R\$ 5.204,46	3	R\$ 15.613,38
Valor mensal dos serviços					R\$ 15.613,38

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor mensal do serviço	R\$ 15.613,38
Número de meses de execução contratual	12
Valor global da proposta (Valor Mensal x Meses de Execução)	R\$ 187.360,56



Secretaria de Administração
Apoio a Aquisições Públicas
PA 217/2022 – PE n. 08/2022

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS TÉCNICO EM ELETRÔNICA

Processo nº: 217/2022
Licitação nº: Pregão nº XXXX/20XX
Data do Pregão: DD/MM/AAAA Horário: XX:XX hrs

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/ UF	SÃO LUÍS/MA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000084/2022
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Unidade de medida	POSTO
2	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):	3
3	Cargo:	Técnico em eletrônica

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo do serviço	Técnico em eletrônica
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3132-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.294,22
4	Categoria profissional	Técnico em eletrônica
5	Data base da categoria	1/1/2021

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração				Valor (R\$)
A	Salário base (44h mensais)				R\$ 4.294,22
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N		R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N		R\$ -
D	Adicional noturno				
E	Hora noturna adicional - ou hora noturna reduzida				
F	Adicional de hora extra no feriado				
G	Outros (especificar)				
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 4.294,22

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias**

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 357,85
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 119,28
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	4,42%	R\$ 189,90
TOTAL			R\$ 667,04

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 858,84
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 107,36
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 3,0 FAT 2,0	6,00% R\$ 257,65
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 64,41
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 42,94
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 25,77
G	INCRA	0,20%	R\$ 8,59
H	FGTS	8,00%	R\$ 343,54
TOTAL			39,80% R\$ 1.709,10

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	R\$ -
		SIM	R\$ 3,90	2	21	R\$ 257,65	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 441,00	
		SIM	R\$ 21,00	21			
C	Seguro de vida, invalidez e funeral						R\$ 10,50
D	Cesta básica						R\$ 111,00
E	Plano de Saúde						R\$ 163,18
TOTAL							R\$ 725,68

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 667,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.709,10
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 725,68
TOTAL		R\$ 3.101,82

Base de cálculo para a Provisão Para Rescisão: REMUNERAÇÃO + 13º + FÉRIAS + ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 5.129,21
---	--------------

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 21,37
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,71
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,14%	R\$ 160,85
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 99,73
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	R\$ 39,69
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	R\$ 2,10

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - VT - VA	R\$ 7.281,59
--	--------------

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 606,80
B	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,66%	R\$ 120,87
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,04%	R\$ 2,91
D	Substituto na Cobertura das Ausências por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 19,66
E	Substituto na Cobertura das Ausências Legais	0,28%	R\$ 20,39
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (Especificar)		R\$ -
TOTAL		10,58%	R\$ 770,63

Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto no Intervalo para Repouso ou Alimentação		R\$ -
TOTAL			R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências	R\$ 770,63
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 770,63

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 36,58	
B	Ferramentas (custo mensal por empregado)	R\$ 10,77	
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 2,03	
D	Outros (Especificar)	R\$ -	
TOTAL		R\$ 49,38	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos	3,00%	R\$ 256,28	
B	Lucro	6,79%	R\$ 597,44	
C	Tributos	14,25%	R\$ 1.561,49	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 180,80
		COFINS	7,60%	R\$ 832,79
	C.2 Tributos Municipais	ISS	5,00%	R\$ 547,89
	C.3 Outros tributos		0,00%	R\$ -
TOTAL			R\$ 2.415,21	

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
---	-------------

B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	3.101,82
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$	326,55
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	770,63
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	49,38
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$	8.542,61
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	2.415,21
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	10.957,82

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Técnico em eletrônica	R\$ 10.957,82	1	R\$ 10.957,82	1	R\$ 10.957,82
Valor mensal dos serviços					R\$ 10.957,82

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor mensal do serviço	R\$ 10.957,82
Número de meses de execução contratual	12
Valor global da proposta (Valor Mensal x Meses de Execução)	R\$ 131.493,84



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO

Orçamento de Uniformes - Carregador						
item	Descrição dos materiais	Unidade	Preço Médio unitário (R\$) (A)	Quantid. Anual (B)	Preço total estimado (C=A*B)	Custo mensal por colaborador (D=(C/3)/12)
1	Calça em jeans, tecido liso, 100% algodão ou outro tecido adequado às condições da atividade laboral, na cor padrão da empresa, com bolso, passador e zíper	Unidade	48,13	9	433,17	12,03
2	Camisa de malha tipo pólo 100% algodão, manga curta, na cor padrão da empresa, com a logomarca da empresa bordada ou através de serigrafia	Unidade	39,02	9	351,18	9,76
3	Par de meias soquete unissex cano longo em algodão com elástico no punho, cor padrão da empresa	Par	14,26	9	128,34	3,57
4	Sapato de segurança fechado, unissex, sem salto e antiderrapante, modelo Blatt, com elástico lateral, em vaqueta, palmilha de montagem em material não tecido, palmilha interna removível em látex com tecido algodão antimicrobicos, sola PU antiderrapante Cor Preta	Par	130,60	3	391,80	10,88
5	Crachá confeccionado em PVC, com medidas aproximadas de 13cmX10cm, com furo para garra 'tipo jacaré' e acabamento de corte especial (cantos arredondados).	Unidade	4,17	3	12,51	0,35
Valor total					1.317,00	36,58

Orçamento de Uniformes - Oficial eletrícista						
item	Descrição dos materiais	Unidade	Preço Médio unitário (R\$) (A)	Quantid. Anual (B)	Preço total estimado (C=A*B)	Custo mensal por colaborador (D=(C/3)/12)
1	Calça em jeans, tecido liso, 100% algodão ou outro tecido adequado às condições da atividade laboral, na cor padrão da empresa, com bolso, passador e zíper	Unidade	48,13	9	433,17	12,03
2	Camisa de malha tipo pólo 100% algodão, manga curta, na cor padrão da empresa, com a logomarca da empresa bordada ou através de serigrafia	Unidade	39,02	9	351,18	9,76
3	Meias soquete, unissex, cano longo em algodão, com elástico no punho, cor padrão da empresa	Par	14,26	9	128,34	3,57
4	Bota de segurança para eletrícista, solado isolado, sem biqueira de aço	Par	64,68	3	194,04	5,39

5	Crachá confeccionado em PVC, com medidas aproximadas de 13cmX10cm, com furo para garra 'tipo jacaré' e acabamento de corte especial (cantos arredondados).	Unidade	4,17	3	12,51	0,35
Valor total					1.119,24	31,09

Orçamento de Uniformes - Técnico em eletrônica						
item	Descrição dos materiais	Unidade	Preço Médio unitário (R\$) (A)	Quantid. Anual (B)	Preço total estimado (C=A*B)	Custo mensal por colaborador (D=(C/1)/12)
1	Calça em jeans, tecido liso, 100% algodão ou outro tecido adequado às condições da atividade laboral, na cor padrão da empresa, com bolso, passador e zíper	Unidade	48,13	3	144,39	12,03
2	Camisa de malha tipo pólo 100% algodão, manga curta, na cor padrão da empresa, com a logomarca da empresa bordada ou através de serigrafia	Unidade	39,02	3	117,06	9,76
3	Meias soquete, unissex, cano longo em algodão, com elástico no punho, cor padrão da empresa	Par	14,26	3	42,78	3,57
4	Sapato de segurança fechado, unissex, sem salto e antiderrapante, modelo Blatt, com elástico lateral, em vaqueta, palmilha de montagem em material não tecido, palmilha interna removível em látex com tecido algodão antimicrobicos, sola PU antiderrapante Cor Preta	Par	130,60	1	130,60	10,88
5	Crachá confeccionado em PVC, com medidas aproximadas de 13cmX10cm, com furo para garra 'tipo jacaré' e acabamento de corte especial (cantos arredondados).	Unidade	4,17	1	4,17	0,35
Valor total					439,00	36,58



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO

Equipamentos de Proteção Individual - Carregador							
item	Descrição dos materiais	Unidade	Vida útil (meses) (A)	Preço Médio unitário (R\$) (B)	Quantidade (C)	Custo total (D=B*C)	Custo mensal (E=D/A)
1	Óculos de proteção em policarbonato .	Unidade	12	12,06	3	36,18	3,02
2	Cinto contentor para área da coluna vertebral	Unidade	60	58,87	3	176,61	2,94
Custo mensal total							5,96
Quantidade de colaboradores							3
Custo mensal por colaborador							1,99

Equipamentos de Proteção Individual - Oficial eletrícista							
item	Descrição dos materiais	Unidade	Vida útil (meses) (A)	Preço Médio unitário (R\$) (B)	Quantidade (C)	Custo total (D=B*C)	Custo mensal (E=D/A)
1	Cinto de segurança, tipo paraquedista , 3 ancoragens	Unidade	12	186,34	1	186,34	15,53
2	Capacete de segurança com aba frontal,tipo II e classe B	Unidade	60	76,50	3	229,50	3,83
3	Luvas isolante de borracha tipo II,classe 2, 20KV	Par	12	554,11	1	554,11	46,18
4	Óculos de proteção em policarbonato .	Unidade	12	12,44	3	37,32	3,11
5	Protetor auricular do tipo inserção, de inserção com cordão	Unidade	12	11,96	3	35,88	2,99
Custo mensal total							71,63
Quantidade de colaboradores							3
Custo mensal por colaborador							23,88

Equipamentos de Proteção Individual - Técnico em eletrônica							
item	Descrição dos materiais	Unidade	Vida útil (meses) (A)	Preço Médio unitário (R\$) (B)	Quantidade (C)	Custo total (D=B*C)	Custo mensal (E=D/A)
1	Óculos de proteção em policarbonato .	Unidade	12	12,44	1	12,44	1,04
2	Protetor auricular do tipo inserção, de inserção com ...	Unidade	12	11,96	1	11,96	1,00

Quantidade de colaboradores	1
Custo mensal por colaborador	2,03

CUSTO MENSAL POR COLABORADOR	R\$ 2,51
-------------------------------------	-----------------

FERRAMENTAS - OFICIAL ELETRICISTA						
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT	PÇO.UNIT	V.TOTAL	VIDA ÚTIL	DEPRECIÇÃO MENSAL
1	Alicate Volt - amperímetro	2	R\$ 349,37	698,74	60	R\$ 11,65
2	Alicate Universal 8" cabo isolado 1000 Volt com abas protetoras	2	R\$ 37,74	75,48	60	R\$ 1,26
3	Alicate de bico longo 6" cabo isolado 1000 Volt com abas protetoras	2	R\$ 35,00	70,00	60	R\$ 1,17
4	Alicate de corte diagonal curto 6" cabo isolado 1000 Volt com abas protetoras	2	R\$ 28,90	57,80	60	R\$ 0,96
5	Jogo de chave de fenda com 5 peças -1/8x 4 ;3/16"x4"; ¼"x4"; 3/16"x6"; ¼"x3"	2	R\$ 74,75	149,50	60	R\$ 2,49
6	Jogo de chave Phillips com 5 peças -1/8x4 "; 3/16"x4"; ¼"x4"; 3/16"x6"; ¼"x3"	2	R\$ 48,06	96,12	60	R\$ 1,60
7	Alicate de pressão 10", aço forjado	2	R\$ 40,48	80,96	60	R\$ 1,35
8	Alicate prensa terminais de 1,5 mm ² a 10 mm ²	2	R\$ 59,28	118,56	60	R\$ 1,98
9	Maleta para ferramentas	2	R\$ 145,87	291,74	60	R\$ 4,86
TOTAL DA DEPRECIÇÃO MENSAL						R\$ 27,32
QUANTIDADE DE POSTOS						3
CUSTO MENSAL POR COLABORADOR						R\$ 9,11

FERRAMENTAS - TÉCNICO EM ELETRÔNICA						
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT	PÇO.UNIT	V.TOTAL	VIDA ÚTIL	DEPRECIÇÃO MENSAL
1	Estação de solda, com visor digital, regulagem de 200 a 480 °c	1	R\$ 435,16	435,16	60	R\$ 7,25
2	Alicate Universal 8" cabo isolado 1000 Volt com abas protetoras	1	R\$ 37,74	37,74	60	R\$ 0,63
3	Alicate de bico longo 6" cabo isolado 1000 Volt com abas protetoras	1	R\$ 35,00	35,00	60	R\$ 0,58
4	Alicate de corte diagonal curto 6" cabo isolado 1000 Volt com abas protetoras	1	R\$ 28,90	28,90	60	R\$ 0,48
5	Jogo de chave de fenda com 5 peças -1/8x 4 ;3/16"x4"; ¼"x4"; 3/16"x6"; ¼"x3"	1	R\$ 74,75	74,75	60	R\$ 1,25
6	Jogo de chave Phillips com 5 peças -1/8x4 "; 3/16"x4"; ¼"x4"; 3/16"x6"; ¼"x3"	1	R\$ 34,60	34,60	60	R\$ 0,58
TOTAL DA DEPRECIÇÃO MENSAL						R\$ 10,77
QUANTIDADE DE POSTOS						1
CUSTO MENSAL POR COLABORADOR						R\$ 10,77



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO

VALOR ESTIMADO DE DIARIAS

Grupo	item	Descrição dos serviços	Unidades	Valor unitário (R\$)	Vale-refeição (Desconto) (R\$)	Valor unitário líquido (R\$)	Qtde. mensal	Valor mensal (R\$)
1	1	CARREGADOR	Diária	182,87	21,00	161,87	15	2.428,05
	2	OFICIAL ELETRICISTA	Diária	182,87	21,00	161,87	15	2.428,05
VALOR ESTIMADO MENSAL DO GRUPO								4.856,10
VALOR ANUAL DO GRUPO								58.273,20



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO

CONTA-DEPÓSITO VINCULADA - BLOQUEADA PARA MOVIMENTAÇÃO

RESERVA MENSAL PARA O PAGAMENTO DE ENCARGOS TRABALHISTAS PERCENTUAIS INCIDENTES

13º (décimo terceiro) salário	8,33% (oito vírgula trinta e três por cento) sobre a Remuneração Total		
Férias e 1/3 Constitucional	11,11% (onze vírgula onze por cento) sobre a Remuneração Total		
Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado	3,82% (três vírgula oitenta e dois por cento) sobre a Remuneração Total, correspondentes a 3,2% (três vírgula dois por cento) sobre Remuneração Total + 13º + Férias + Adicional de Férias (3,2% * (1 + 1/12 + 1/12 + 3/12*1/12) = 3,82%)		
Subtotal	23,26% (vinte e três vírgula vinte e seis por cento) sobre a Remuneração Total		
Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário*	6,77% cento)	6,96% cento)	7,16% cento)
Total	30,03% (trinta vírgula zero três por cento)	30,22% (trinta vírgula vinte e dois por cento)	30,42% (trinta vírgula quarenta e dois por cento)

*Considerando as alíquotas de contribuição de 1% (um por cento), 2% (dois por cento) ou 3% (três por cento) referentes ao grau de risco de acidente do trabalho, previstas no inciso II do art. 22 da Lei no 8.212, de 24 de julho de 1991.

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO
Secretaria de Administração
Apoio a Aquisições Públicas
PA 217/2022 – PE n. 08/2022



ANEXO I-C

NOTAS TÉCNICAS EXPLICATIVAS DA MOTOLOGIA DE CÁLCULO DAS PLANILHAS DE ORÇAMENTO

SALÁRIO-BASE DA CATEGORIA	Carregador	R\$ 1.111,77	Piso salarial previsto na Convenção Coletiva de Trabalho nº MA000027/2021, vigente de 1º de Janeiro de 2021 a 31 de Dezembro de 2021, data-base da categoria em 1º de Janeiro.
	Oficial Eletricista	R\$ 1.841,40	Piso salarial previsto na Convenção Coletiva de Trabalho nº MA00037/2022, vigente de 1º de Janeiro de 2022 a 31 de Dezembro de 2022, data-base da categoria em 1º de Janeiro.
	Técnico em Eletrônica	R\$ 4.294,22	Remuneração mínima fixada pela Administração.

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e	%	JUSTIFICATIVA	MEMÓRIA DE CÁLCULO
A	13º Salário	8,33%	Art. 7º, VIII, CF/87	$[(1/12) \times 100] = 8,33\%$
B	Adicional de Férias	2,78%	(1/3)/12 sobre as férias	
SUBTOTAL		11,11%		
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	4,42%	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias	

Submódulo 2.2 - ENCARGOS SOCIAIS:

2.2	Encargos	%	JUSTIFICATIVA	MEMÓRIA DE CÁLCULO
A	INSS	20,00%	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.	Valores Fixos por Lei
B	SESI ou SESC	1,50%	Art. 30, Lei nº 8.036/90.	Valores Fixos por Lei
C	SENAI ou SENAC	1,00%	Art. 4º do Decreto-Lei nº 8.621/46.	Valores Fixos por Lei
D	INCRA	0,20%	Art. 1º, I, 2, Decreto-Lei nº 1.146/70 e Art. 3º, Lei nº 7.231/84.	Valores Fixos por Lei
E	Salário Educação	2,50%	Art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82.	Valores Fixos por Lei
F	FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.	Valores Fixos por Lei
G	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT x FAP)	6,00%	RAT = 3,00 (Valor máximo) X FAP = 2,00 (Valor máximo), conforme código 6209-1/00 do Anexo V e art. 202-A, § 1º, do Decreto nº 3048/99	RAT x FAP variavel
H	SEBRAE	0,60%	Art. 8º, § 3º, Lei nº 8.029/90.	Valores Fixos por Lei
TOTAL		39,80%		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para	%	JUSTIFICATIVA	MEMÓRIA DE CÁLCULO
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	Arbitrado pela própria empresa, de acordo com a incidência de empregados que utilizam este benefício. A título exemplificativo, elegemos que 5% dos empregados serão demitidos com a saída imediata.	0,05 x (1/12)
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8% x API
C	Multa de FGTS do aviso prévio indenizado	3,14%	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) (40%). A título exemplificativo, elegemos que 2% dos empregados solicitarão	0,08 x 0,4 x 0,98 x (1 + 2/12 + (1/3 x 1/12))

D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	Art. 488 da CLT e Acórdão 3.006/2010 - Plenário - TCU	(7/30)/12
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,77%	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	37,8% x APT
F	Multa de FGTS do aviso prévio trabalhado	0,06%	Art. 488 da CLT e Acórdão 3.006/2010 - Plenário - TCU	8% x 40% x APT
TOTAL		6,36%		

Módulo 4 - Custo de Reposição do profissional Ausente

4.1	Composição do Custo	%	JUSTIFICATIVA	MEMÓRIA DE CÁLCULO
A	Férias	8,33%	Art. 7º, VIII, CF/88	$[(1/12) \times 100] = 8,33\%$
B	Ausência por doença	1,66%	Arts. 131, III, 201, I e 476, CLT e Art. 18, I e 59 a 63, Lei 8.213/91 e Art. 6º, II, IN 84/10	5,96 dias/ ano IBGE. $((1/30 \text{ dias}) \times 5,96) / 12 \text{ meses} = 0,0166 = 1,66\%$
C	Licença Paternidade	0,04%	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT. (6,24% de taxa de fecundidade x 50% da participação masculina)	$(5 \text{ dias} / 30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses}) \times 6,24\% \times 50\% = 0,0004 = 0,04\%$
D	Ausência por acidente de trabalho	0,27%	Lei 6.367/76, Art 473, CLT e Acórdão 1.753/2008 - Plenário - TCU	$(0,91 \text{ dias} / 30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses}) = 0,0027 = 0,27\%$
E	Ausências legais	0,28%	Art. 131, I e 473, I a IX da CLT e Acórdão 1753/2008 - Plenário - TCU	$[(1/30) \times (1/12) \times 100] = 0,277\%$
TOTAL		10,30%		
TOTAL GERAL		72,00%		

INSUMOS:

ITEM	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Uniforme, epis equipamentos e ferramentas	O valor dos uniformes deve ser cotado conforme instrução constante do termo de referência e anexos
Auxílio-Alimentação/refeição	O auxílio-alimentação deverá ser cotado de acordo com os valores a serem fornecidos pela própria empresa, em cumprimento da CCT a que estiver vinculada. O valor utilizado na planilha, baseado na Convenção Coletiva de Trabalho do segmento de Asseio e Conservação, de R\$ 19,00 (dezenove reais) por dia trabalhado, é meramente referencial.
Vale-Transporte	O vale-transporte foi baseado no preço da passagem do transporte URBANO, trajeto de ida e volta residência/Posto, para o período (IDA E VOLTA) de 21 dias por mês. SAO LUIS - Vale-Transporte = $(3,70 \times 2 \times 21) - 6\%$ salário base da categoria
Seguro de vida	O seguro de vida deverá ser cotado de acordo com os valores a serem contratados pela própria empresa. O valor utilizado na planilha de custos é estimado e meramente referencial.

Cesta básica	A cesta básica deverá ser cotada, se for o caso, de acordo com os valores a serem fornecidos pela própria empresa, em cumprimento da CCT a que estiver vinculada. O valor utilizado na planilha, baseado na Convenção Coletiva de Trabalho do segmento de Asseio e Conservação, de R\$ 100,00 (cem reais), é meramente referencial.
--------------	---