



JUSTIÇA DO TRABALHO

Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região



Plano de Ação
Acessibilidade e Inclusão
2025

ADMINISTRAÇÃO

BIÊNIO 2025-2026

MÁRCIA ANDREA FARIAS DA SILVA

Desembargadora Presidente

FRANCISCO JOSÉ DE “CARVALHO NETO”

Desembargador Vice-Presidente e Corregedor

LUIZ COSMO DA SILVA JÚNIOR

Desembargador Ouvidor

SOLANGE CRISTINA PASSOS DE CASTRO

Desembargadora Diretora da Escola Judicial

JOSÉ EVANDRO DE SOUSA

Desembargador

GERSON DE OLIVEIRA COSTA FILHO

Desembargador

ILKA ESDRA SILVA ARAÚJO

Desembargadora

JAMES MAGNO ARAÚJO FARIAS

Desembargador

Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão

JUACEMA AGUIAR COSTA

JUÍZA DO TRABALHO

Coordenadora

CARLOS GUSTAVO BRITO CASTRO

JUIZ DO TRABALHO

Vice-coordenador

GISÉLIA CASTRO SILVA

Secretária do Subcomitê e Chefe do Setor de Acessibilidade e Inclusão

CLAUDENE DO SOCORRO CAMPOS

Representante do Setor de Gestão Socioambiental

SILVIA MARIA PONTES DE CASTRO

Representante da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

NIKOLE MELO DE MENDONÇA

Representante da Divisão de Engenharia e Arquitetura

JOSÉ RAIMUNDO PEREIRA SIQUEIRA

Representante da Secretaria de Gestão de Pessoas

GILBERTO CUNHA FILHO

Representante da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações

GUSTAVO NAPOLEÃO PAIVA ARAÚJO

Representante da Escola Judicial

OBJETIVO-GERAL

- Implementar ações, projetos e práticas eficazes voltadas para a promoção, proteção e garantia dos direitos das pessoas com deficiência em geral no âmbito do TRT-16. Além disso, estabelecer medidas para o combate ao capacitismo e assegurar plena inclusão e acessibilidade às pessoas do quadro efetivo e do quadro auxiliar e demais pessoas que necessitem, em conformidade com as Resoluções CNJ nº 401/2021 e CSJT nº 386/2024.

JUSTIFICATIVA

Este plano de ação fundamenta-se na necessidade de implementar medidas voltadas à promoção da acessibilidade, inclusão das pessoas com deficiência e ao combate ao capacitismo no Poder Judiciário, especificamente no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região.

Para sua elaboração, tomou-se como base a Resolução CNJ nº 401/2021, que, em seu artigo 7º, trata da formulação, planejamento e manutenção de ações de acessibilidade e inclusão. Além disso, o plano busca atender às demais diretrizes estabelecidas na resolução, visando garantir os direitos das pessoas com deficiência.

As ações também estão alinhadas ao Macrodesafio nº 1, Meta 3, do Plano Estratégico 2021-2026 do TRT da 16ª Região, cujo objetivo é ampliar a quantidade de iniciativas voltadas à acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência e mobilidade reduzida. Para isso, prevê a adoção de medidas eficazes para eliminar e prevenir barreiras urbanísticas, arquitetônicas, nos transportes, na comunicação e na informação.

PLANO DE AÇÕES DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO 2024-2025

AÇÕES	OBJETIVO (S)	UNIDADES RESPONSÁVEIS	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	ESCOPO	META(S)	RECURSOS NECESSÁRIOS	Início	Término
Elaborar Projeto Acessibilidade e Inclusão: Direitos Trabalhistas para Pessoas com Deficiência	<ol style="list-style-type: none"> Difundir os direitos trabalhistas assegurados às pessoas com deficiência; Divulgar o papel social da Justiça do Trabalho; Valorizar o princípio da equidade social; Contribuir para a inclusão da força de trabalho com deficiência 	<ul style="list-style-type: none"> Sector de Acessibilidade e Inclusão Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão Subcomitê de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade; Divisão de Assessoria de Comunicação 	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais; Agenda ONU 2030: ODS nº 8 e n 10	Publicar em linguagem simples cartilha sobre direitos trabalhistas assegurados às pessoas com deficiência em geral e na particularidade das interfaces de gênero, raça e diversidade sexual.	<ol style="list-style-type: none"> Publicar cartilha digital em linguagem simples, acessível e informativa no site do Tribunal com recursos de acessibilidade comunicacional Libras, audiodescrição e Braille; Realizar oficinas de elaboração e revisão de conteúdo com pessoas com deficiência intelectual. 	R\$ 20.000,00	25/12 2024	31/05/ 2025
Desenvolver ações do Projeto TRT16 sem Limites: equidade e valorização das servidoras e servidores com deficiência da Justiça do Trabalho	<ol style="list-style-type: none"> Promover a equidade e a inclusão de servidoras e servidores com deficiência no TRT da 16ª Região, assegurando a plena participação e desenvolvimento profissional, em consonância com a Resolução CSJT nº 368/2023 e a legislação vigente, combatendo marcadores sociais de opressão (racismo, gênero, sexismo, capacitismo). 	<ul style="list-style-type: none"> Sector de Acessibilidade e Inclusão; Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão Subcomitê de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade 	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Fortalecer a gestão de políticas afirmativas tendo como foco o processo de inclusão e equidade de 25 servidoras e servidores com deficiência (9 mulheres e 16 homens) do quadro efetivo do TRT da 16ª Região, contribuindo,	<ol style="list-style-type: none"> Capacitação em tecnologias assistivas e recursos de acessibilidade. Promover a conscientização sobre a legislação trabalhista, direitos humanos e combate aos marcadores sociais (racismo, gênero, sexismo e capacitismo). Adaptar o 	R\$ 20.000,00	Janeiro 2025	Dezembro 2025

				<p>dessa forma, para reparar no âmbito institucional o processo histórico, social e cultural de exclusão das pessoas com deficiência.</p>	<p>ambiente de trabalho para garantir a acessibilidade física, comunicacional, atitudinal e tecnológica.</p> <p>4. Criar uma rede de apoio e troca de experiências entre as pessoas com deficiência do quadro efetivo e do quadro auxiliar.</p> <p>5. Contratar terceirizados e estagiários com deficiência.</p> <p>6. Implementar ações de proteção à saúde física e psicossocial das pessoas com deficiência.</p> <p>7. Assegurar a participação de servidores e servidoras com deficiência em comitês e comissões estratégicas do TRT.</p>			
Desenvolver o Projeto “Diálogos Inclusivos”	<p>- Fomentar políticas inclusivas de modo participativo na Justiça do Trabalho;</p> <p>- Aperfeiçoar o atendimento à pessoa</p>	<p>Setor de Acessibilidade e Inclusão</p> <p>Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão</p> <p>Subcomitê</p>	<p>Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais;</p> <p>Agenda ONU 20230: ODS nº 10 e 16</p>	<p>Promover diálogos com representantes de entidades dos movimentos da sociedade civil de defesa dos</p>	<p>Estabelecer parcerias estratégicas com pelo menos duas entidades representativas dos movimentos</p>	Recursos próprios	Janeiro 2025	Maio 2025

	<p>com deficiência;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ampliar a capacidade de compreensão sobre acessibilidade e inclusão; - Promover atitudes inclusivas 	de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade		<p>direitos das pessoas com deficiência sobre temas relacionados à acessibilidade e inclusão como parte do processo de sensibilização e apoio às lutas sociais contra a opressão e segregação de pessoas. A ação será realizada em adesão aos dias de lutas das pessoas com deficiência.</p>	<p>sociais de defesa dos direitos das pessoas com deficiência.</p>			
Realizar Cadastro de Servidoras e Servidores com Deficiência	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuir para aperfeiçoar as condições de trabalho dos(as) servidores(as) - Identificar barreiras de acessibilidade atitudinal, arquitetônica, urbanística, comunicacional, tecnológica no âmbito do local de trabalho. - Aperfeiçoar os mecanismos e instrumentos de trabalho das servidoras e servidores com deficiência. 	<p>Setor de Acessibilidade e Inclusão;</p> <p>Secretaria de Gestão de Pessoas;</p> <p>Serviço de Saúde</p>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Instrumento de acompanhamento funcional das servidoras e servidores com deficiência, direito previsto no art. 14 da Resolução CNJ no 401/2021, visando promover a inclusão e eliminar barreiras de acessibilidade na Justiça do Trabalho da 16ª Região.	<p>Realizar entrevistas com 100% das servidoras e servidores com deficiência;</p> <p>Elaborar mapeamento das servidoras e servidores com deficiência.</p>	Recursos próprios	Março 2025	Julho 2025
Desenvolver Projeto 1º Encontro de Acessibilidade e	<ul style="list-style-type: none"> - Promover inclusão e diversidade corporal no âmbito do TRT da 16ª Região com a 	Setor de Acessibilidade e Inclusão	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Realizar o 1º Encontro de Acessibilidade e	Reunir 90% de pessoas com deficiência do	Recursos próprios	01/07 2025	30/09 2025

<p>Inclusão do TRT da 16ª Região</p>	<p>participação de pessoas do quadro efetivo e auxiliar com deficiência</p> <ul style="list-style-type: none"> -Ampliar trocas de experiências sobre acessibilidade, inclusão e diversidade corporal; -Fortalecer práticas socioculturais de pertencimento à sociedade da diversidade corporal; - Construir plano de ações de acessibilidade e inclusão participativo do TRT da 16ª Região; - Garantir condições de trabalho inclusivas no âmbito da Justiça do Trabalho. 	<p>Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão</p> <p>Subcomitê de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade</p>		<p>Inclusão do TRT da 16ª Região com a participação de pessoas com deficiência do quadro efetivo e auxiliar para promover a diversidade corporal e o atendimento da pessoa com deficiência na Justiça do Trabalho no Maranhão através de palestras, debates e oficinas de planejamento de acessibilidade e inclusão na modalidade híbrida (presencial e teleconferência).</p>	<p>quadro efetivo e do quadro auxiliar</p>			
<p>Implantar Balcão Visual</p>	<p>Criar acesso ao serviço de atendimento remoto em Libras no Portal do TRT16; Divulgar o serviço de atendimento remoto em Libras sobre andamento processual para o público interno e externo da Justiça do Trabalho;</p>	<p>Setor de Acessibilidade e Inclusão;</p> <p>Secretaria de Tecnologia, Informação e Comunicação;</p> <p>Divisão de Assessoria de</p>	<p>Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais</p>	<p>Implantação do Banco Visual no Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região em adesão à plataforma nacional criada pelo TRT da 15ª</p>	<p>Divulgar o serviço de atendimento remoto em Libras para o público interno do TRT da 16ª Região através de campanhas informativas em</p>	<p>Recursos próprios</p>	<p>Março 2025</p>	<p>Junho 2025</p>

		Comunicação;		Região	redes sociais, intranet, e-mails, treinamentos e apresentações.			
Realizar a segunda etapa do Projeto Olhar Ampliado	<p>-Mapear as condições de trabalho das pessoas do quadro efetivo com deficiência visual;</p> <p>-Monitorar a distribuição de monitores adequados para pessoas com deficiência visual do quadro efetivo;</p> <p>-Mensurar o grau de satisfação com os equipamentos;</p> <p>-Fazer gestão para aquisição de equipamentos de tecnologia assistiva para pessoas com deficiência visual grave do quadro efetivo.</p>	<p>Setor de Acessibilidade e Inclusão;</p> <p>Secretaria de Tecnologia, Informação e Comunicação;</p> <p>Coordenadoria de Material e Logística</p>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Promover adaptações no ambiente de trabalho para a plena inclusão de servidoras e servidores com deficiência visual e baixa visão. A ação inicial do projeto consiste na aquisição e distribuição de monitores tipo 2 (Dell 27 pol) às pessoas do quadro efetivo com baixa visão com o intuito de facilitar a realização de tarefas e assegurar bem-estar no ambiente de trabalho.	100% de monitores adequados para pessoas com deficiência visual; Identificar e mapear todos os servidores com deficiência visual grave no quadro efetivo; Realizar pesquisa para identificar equipamentos de tecnologia assistiva para pessoas com deficiência visual severa.	Recursos próprios	Maio 2024	Dezembro 2025
Realizar segunda etapa do Projeto Autismo se Compreende	<p>-Contribuir para mudanças de atitudes em relação às pessoas com transtorno do espectro autista;</p> <p>-Promover direitos das pessoas com</p>	<p>Setor de Acessibilidade e Inclusão;</p> <p>Serviço de Saúde;</p> <p>Escola Judicial</p>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Realização de palestras e rodas de conversa sobre temas relacionados ao Transtorno do Espectro Autista	Até o final do primeiro semestre promover uma ação de sensibilização e informação sobre TEA.	Recursos próprios	Julho 2023	Junho 2025

	<p>Transtorno do Espectro Autista;</p> <ul style="list-style-type: none">-Difundir conhecimentos sobre TEA a partir da Justiça do Trabalho;-Incentivar ambientes de trabalho inclusivos;-Estimular a participação de pessoas com Transtorno do Espectro Autista, familiares e associações ou grupos formais ou informais nas ações do projeto.			<p>(TEA) como parte do acolhimento social e institucional de pessoas com deficiência no âmbito da Justiça do Trabalho.</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

LINK DOS PROJETOS

Mais informações sobre as ações acima descritas podem ser acessadas por meio dos links:

PROJETO	LINK
<i>Acessibilidade e Inclusão: Direitos Trabalhistas para Pessoas com Deficiência</i>	https://docs.google.com/document/d/1ER2WrK83P_6oXyY7JOs3rnAewR3w1kmE/edit
<i>TRT16 sem Limites: equidade e valorização das servidoras e servidores com deficiência da Justiça do Trabalho</i>	https://drive.google.com/file/d/1UMxQXAepJTejqhQz_j8vwh7pCj2WANrO/view?usp=sharing
<i>Diálogos Inclusivos</i>	https://drive.google.com/file/d/16FJVRY5dmo13e1iBs6AmFRDnhaXslcor/view?usp=sharing
<i>Cadastro dos Servidores e Servidoras com Deficiência</i>	https://drive.google.com/file/d/1usOJliVW4CvS2zGTa_aEINt09o2TjLrM/view?usp=sharing
<i>1° Encontro de Acessibilidade e Inclusão do TRT-16</i>	https://drive.google.com/file/d/1pXT2DJJesnCUbycqAAItnoIQZilkMif9/view?usp=sharing
<i>Balcão Visual</i>	https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1E6JOPLMgNOfznvaEqoGIHT_CP8gYDfXL
<i>Olhar Ampliado</i>	https://docs.google.com/document/d/1ydWfXLHgX6z5i-SySjvFkqLlrMSWVA2-/edit
<i>“Autismo não se cura, se compreende”</i>	https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1M8AeIXb4nWltSkBdu6rlqLA_NfIH8T