

RELATÓRIO DE AÇÕES

Ano 2023

1 Introdução

O presente relatório é um mapeamento das ações de acessibilidade do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região realizadas no ano de 2023 em cumprimento ao Art. 23, VII, Resolução CNJ nº 401/2021 e em alinhamento ao Macrodesafio nº1, Meta 3 do Plano Estratégico 2021-2026 do TRT da 16ª Região.

As ações relatadas no presente documento são decorrentes de diretrizes e encaminhamentos formulados pelo Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão, colegiado que está vinculado ao Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade, conforme pode ser constatado na consulta disponível no Portal do TRT-16 (<https://www.trt16.jus.br/governanca-institucional/colegiados-tematicos>).

O Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão foi instituído pela Portaria GP/TRT16 nº 755/2022 e possui, entre outras atribuições, aprovar o relatório de atuação do Setor de Acessibilidade e Inclusão, acerca da promoção da acessibilidade e inclusão (art. 1º, I). Em 2023, o Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão foi atualizado e ampliado passando a contar com um total de 11 (onze) membros, sendo uma servidora e um servidor com deficiência, representantes da Unidade Judiciária, conforme Portaria GP nº 624/2023.

2 Principais ações de acessibilidade e inclusão desenvolvidas

2.1 Instalação do Setor de Acessibilidade e Inclusão

Na dimensão Gestão da Acessibilidade, destaca-se a instalação da unidade Setor de Acessibilidade e Inclusão (SAI), a partir de maio de 2023, conforme PA nº 4496/2023, com a lotação da secretária do Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão, por meio da Portaria GP/TRT16 nº 369/2023, de 10/05/2023, tendo sido



Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão

encaminhada a informação, através do Ofício Circular nº 01/2023/TRT16/SAI, para as gestoras e os gestores das unidades administrativas e judiciárias em 29/05/2023. Instalado no primeiro andar do Fórum Astolfo Serra, a unidade dispõe dos seguintes canais de comunicação: telefone (98) 2109-9423 e e-mail accessibilidade@trt16.jus.br.

Vinculado à Secretaria-Geral da Presidência, o SAI foi criado pela Portaria GP/TRT16 nº 09/2023, “com o objetivo de cumprir as atribuições previstas no art. 23 da Resolução do CNJ nº 401, de 2021, bem como dar suporte e implementar as ações da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão”, atualmente denominada Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão.

2.2 Ações de sensibilização de inclusão de servidoras e servidores com deficiência

2.2.1 Ações internas de políticas de inclusão

Pela primeira na história do TRT da 16ª Região, foram realizados encontros com servidores e servidoras com deficiência do quadro efetivo de pessoal. Sob o formato de encontros virtuais, as reuniões ocorreram inicialmente com os novos servidores empossados em decorrência de concurso público e, em seguida, com todas as servidoras e todos os servidores, respectivamente, nos dias 06 e 07 de novembro de 2023. A ação foi organizada e articulada pela Secretaria de Gestão de Pessoas, Setor de Acessibilidade e Inclusão e Setor de Saúde.

Além de depoimentos de servidoras e servidores com deficiência referentes ao ambiente de trabalho e capacitismo, também foram apresentadas sugestões como a capacitação para sensibilizar as pessoas integrantes da magistratura e ocupantes de cargos de direção, além do quadro efetivo e auxiliar.

2.2.2 Pesquisa de satisfação com servidoras e servidores com deficiência



Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão

O SAI elaborou e aplicou uma pesquisa de satisfação denominada “Sondagem de Acessibilidade e Inclusão para Servidoras e Servidores do Quadro Efetivo” com a participação de servidores(as) com deficiência no processo de formulação e validação do questionário eletrônico da pesquisa. A aplicação foi realizada entre novembro e dezembro de 2023. Ao todo, 17 servidores(as) responderam o questionário e os resultados foram compartilhados com a Secretaria de Gestão de Pessoas. A ação foi desenvolvida em parceria com a Secretaria de Gestão de Pessoas e Setor de Saúde, em cumprimento ao Capítulo III da Resolução CNJ nº 401/2021, visando, desse modo, contribuir para aperfeiçoar as diretrizes de acessibilidade e inclusão no TRT da 16ª Região.

2.2.3 Reunião de sensibilização com gestoras e gestores

A reunião com servidoras e servidores com deficiência foi precedida da reunião com gestoras, gestores no dia 31/10/2023 com o objetivo de divulgar e sensibilizar lideranças em torno da questão da acessibilidade e inclusão. Assim como a do quadro efetivo, o tema central teve como referencial o cumprimento da Resolução CNJ nº 401/2021, em especial o capítulo III que trata da inclusão e do acompanhamento profissional da pessoa com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário e nos seus serviços auxiliares. Os encontros foram promovidos pela Secretaria de Gestão de Pessoas, o Setor de Acessibilidade e Inclusão e o Setor de Saúde.

2.3 Desenvolvimento de Pessoas nas Temáticas da Inclusão

Em 2023, foram realizados importantes eventos com a temática acessibilidade e inclusão através da Escola Judicial (EJUD16), Setor de Acessibilidade e Inclusão e Setor de Saúde. Além disso, Subcomitê e o Setor de Acessibilidade e Inclusão contribuíram para a organização de um painel sobre acessibilidade de inclusão no Seminário “Trabalho e Dignidade: atravessamentos

Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão

em idade, gênero, raça e tecnologia”, evento realizado pela Comissão Regional de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem do TRT-16.

Evento	Data	Link
Palestra Conscientização sobre Autismo	03/04/2023	https://www.trt16.jus.br/noticias/autismo-palestra-no-trt-ma-destaca-importancia-do-conhecimento-sobre-o-transtorno
Palestra “Direitos do Trabalhador com Deficiência no Setor Público e Privado: inclusão, acessibilidade e igualdade material” (Juiz do Trabalho Bruno de Carvalho Motejunas, titular da VT de Bacabal)	14 e 15/08/2023	Seminário “Trabalho e Dignidade: atravessamentos em idade, gênero, raça e tecnologia” (Painel) https://www.trt16.jus.br/noticias/trt-16-seminario-trabalho-e-dignidade-discutiu-diversos-aspectos-relacionados-melhores-condicoes-no
Palestra “Jovem Aprendiz com Deficiência: um importante caminho para o ingresso no mundo do trabalho” (Priscilla Selares, advogada, vice-presidente da Comissão dos Direitos da Pessoa com Deficiência da OAB/MA)	14 e 15/08/2023	Seminário “Trabalho e Dignidade: atravessamentos em idade, gênero, raça e tecnologia” (Painel) https://www.trt16.jus.br/noticias/trt-16-seminario-trabalho-e-dignidade-discutiu-diversos-aspectos-relacionados-melhores-condicoes-no
Palestra “O que aprendi com meu filho autista” (advogada Tereza Cristina	14 e 15/08/2023	Seminário “Trabalho e Dignidade: atravessamentos em idade, gênero, raça e tecnologia” (Painel)

Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão

Barbosa Ribeiro do Vale)		https://www.trt16.jus.br/noticias/trt-16-seminario-trabalho-e-dignidade-discutiu-diversos-aspectos-relacionados-melhores-condicoes-no
Palestra “Entendendo o autismo. Ser diferente não é sinônimo de ser incapaz” (advogada Tereza Cristina Barbosa Ribeiro do Vale)	26/7/2023	https://www.trt16.jus.br/noticias/palestra-no-trt-16-esclarece-sobre-transtorno-do-espectro-autista-tea
Palestra “Inclusão da Pessoa com Deficiência e as Barreiras do Mercado de Trabalho ”(Procuradora do Trabalho Renata Soraya Dantas Océa - PRT-16)	16/11/2023	https://www.trt16.jus.br/noticias/ejud16-recebe-inscricoes-para-palestra-sobre-inclusao-da-pessoa-com-deficiencia-no-mercado-de

2.4 Recursos de acessibilidade comunicacional

O TRT da 16ª Região realizou eventos com recursos de acessibilidade comunicacional, por intermédio da Ata de Registro de Preços ata 10/2022 PA nº 264/2022, sob a gestão da Divisão de Cerimonial.

Evento	Data	Recurso de acessibilidade
Abertura do Ano Letivo da EJUD16	13/03/2023	Interpretação em Libras
Seminário Trabalho e Dignidade	14 e 15/08/2023	Interpretação em Libras
Palestra Inclusão da Pessoa com Deficiência e as Barreiras do Mercado de Trabalho	16/11/2023	Interpretação em Libras



Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão

Posse dos Novos Dirigentes TRT 16	13/12/2023	Interpretação em Libras
Encerramento do Ano Letivo	15/12/2023	Interpretação em Libras
Vídeo Institucional Extrato de Gestão	19/12/2023	Interpretação de Libras

2.4 Ações de acessibilidade na Carta de Serviços ao Cidadão

O Subcomitê e o Setor de Acessibilidade participaram das reuniões para emissão do novo modelo de Carta de Serviços ao Cidadão, tendo sido apresentadas sugestões para simplificação de linguagem e recursos de acessibilidade comunicacional. Além disso, a nova edição da Carta de Serviços ao Cidadão conta com recurso do VLibras.