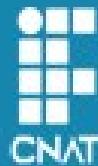




JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO – MA  
SECRETARIA DE AUDITORIA - SECAUD



## PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA



**JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO – MA  
SECRETARIA DE AUDITORIA - SECAUD**

**PAC-AUD**

**SECRETARIA DE AUDITORIA - SECAUD**

**Equipe:**

**José Augusto Castelo Branco Filho – Secretário  
Bruno Henrique Aguiar Sousa Jansen - Auditor  
Fernando Augusto Pestana Júnior – Auditor  
José Eduardo Reis Machado – Auditor**

**São Luís/MA  
2026**



**JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO – MA  
SECRETARIA DE AUDITORIA - SECAUD**

## Sumário

1.	Introdução.....	3
2.	Objetivos.....	3
3.	Público alvo.....	3
4.	Vigência.....	4
5.	Metodologia .....	4
6.	Ações de capacitação selecionadas .....	4
7.	Valor estimado do Investimento.....	5
8.	Proposta de encaminhamento.....	5



**JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO – MA  
SECRETARIA DE AUDITORIA - SECAUD**

## **1. INTRODUÇÃO**

A Resolução CNJ nº 309/2020 estabeleceu a obrigatoriedade aos Tribunais e Conselhos de elaborarem um plano de capacitação, anualmente, para o desenvolvimento das competências técnicas e gerenciais necessárias à formação do quadro de auditores.

O Plano Anual de Capacitação de Auditoria - PAC-Aud deste Regional foi elaborado em consonância com os arts. 69 a 73 da Resolução CNJ nº 309/2020 e considerando as atividades de auditoria interna constantes no Plano Anual de Auditoria para o exercício de 2026, abrangendo tanto os serviços de avaliação como os de consultoria, bem como as lacunas de conhecimento identificadas dos auditores.

Os valores para investimento, caso aprovado este plano, estão em consonância com a previsão orçamentária para capacitação da área de Auditoria Interna no exercício financeiro de 2026.

## **2. OBJETIVOS:**

### **2.1 Objetivos Gerais:**

Desenvolver as competências técnicas, comportamentais e gerenciais necessárias à formação e desenvolvimento da equipe de auditoria interna para o ciclo de 2026.

### **2.2 Objetivos específicos**

Preencher as lacunas de conhecimento dos auditores de modo que estes possam executar o Plano Anual de Auditoria dentro das normas e padrões internacionais que regem a área ou tema auditável de forma a possibilitar a melhoria contínua da atividade de auditoria.

## **3. PÚBLICO-ALVO**

O público-alvo deste plano é a totalidade dos auditores lotados na Secretaria de Auditoria, aos quais foram destinadas 120 (cento e vinte) horas de capacitação para cada auditor, em atendimento ao art. 72 da Resolução CNJ nº 309/2020.



**JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO – MA  
SECRETARIA DE AUDITORIA - SECAUD**

#### **4. VIGÊNCIA DO PLANO**

O plano está estruturado para ser executado ao longo do exercício de 2026, podendo sofrer ajustes no decorrer de sua execução para restabelecer o alinhamento ao Plano Anual de Auditoria - PAA.

#### **5. METODOLOGIA**

Os cursos selecionados para a capacitação dos auditores foram escolhidos levando-se em conta as competências necessárias para a execução do Plano Anual de Auditoria, após sua aprovação pela Presidência, e as lacunas de conhecimentos dos auditores em relação às ações de avaliação e consultoria que deverão ser executadas pela Secretaria de Auditoria no exercício de 2026.

#### **6. AÇÕES DE CAPACITAÇÕES SELECIONADAS**

As ações de capacitações abaixo elencadas visam dar o suporte necessário aos servidores lotados na Secretaria de Auditoria para que possam executar plenamente o PAA 2026. Dessa forma, as capacitações aqui elencadas estão relacionadas diretamente aos processos auditáveis das 04 (quatro) atividades de avaliação selecionadas no Plano Anual de Auditoria – PAA , bem como as horas destinadas a consultoria.

<b>Ações de Capacitação</b>	<b>Carga horária</b>	<b>Quant. De Servidores</b>	<b>Custo Unitário</b>	<b>Custo Total</b>
Auditoria Contábil Financeira no Setor Público	24	01	R\$ 3.980,00	R\$ 3.980,00
Auditoria de Folha de Pagamento no Setor Público	20	02	R\$ 3.590,00	R\$ 7.180,00
Auditoria Financeira no Setor Público: Foco em Despesa com Pessoal	20	02	R\$ 3.590,00	R\$ 7.180,00
Análise e Avaliação das Demonstrações Contábeis do Setor	25	02	R\$ 3.590,00	R\$ 7.180,00
Regime Previdenciário do Servidor Público	21	01	R\$ 3.790,00	R\$ 3.790,00
Tesouro Gerencial	60	04	Gratuito	Gratuito
<b>VALOR TOTAL</b>				<b>R\$ 29.310,00</b>



**JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO – MA  
SECRETARIA DE AUDITORIA - SECAUD**

**7. VALOR ESTIMADO DO INVESTIMENTO:**

O valor total do investimento para atender as necessidades de capacitação dos servidores vinculados a este plano está estimado em R\$ 29.310,00 (vinte e nove mil. Trezentos e dez reais), sem considerar os eventuais custos de passagens aéreas e diárias.

**8. PROPOSTA DE ENCAMINHAMENTO**

Em cumprimento à determinação disposta no artigo 30, inciso IX, do Estatuto da Auditoria Interna da Justiça do Trabalho, aprovado pelo ato CSJT.GP.SG N° 142/2020 e, com base no Item VI do Plano Anual de Auditoria (PAA-2026), encaminha-se o PAC-Aud para apreciação e aprovação da presidência desta Egrégia Corte.

Após apreciação do aludido Plano, em conformidade ao art. 70 da Resolução CNJ 308/2020, solicitamos o retorno do mesmo, para divulgação no Portal da transparência deste Tribunal a fim de garantir a sua publicidade.

São Luís, 13 de janeiro de 2026.

**José Augusto Castelo Branco Filho**  
Secretário de Auditoria