



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO – MA
SECRETARIA DE AUDITORIA - SECAUD



PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA



**JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO – MA
SECRETARIA DE AUDITORIA - SECAUD**

**PAC-AUD
SECRETARIA DE AUDITORIA - SECAUD**

Equipe:

**José Augusto Castelo Branco Filho – Secretário
Bruno Henrique Aguiar Sousa Jansen - Auditor
Fernando Augusto Pestana Júnior – Auditor
José Eduardo Reis Machado – Auditor**

**São Luís/MA
2025**



**JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO – MA
SECRETARIA DE AUDITORIA - SECAUD**

Sumário

1.	Introdução.....	3
2.	Objetivos.....	3
3.	Público alvo.....	3
4.	Vigência.....	4
5.	Metodologia	4
6.	Ações de capacitação selecionadas	4
7.	Valor estimado do Investimento.....	5
8.	Proposta de encaminhamento.....	6



**JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO – MA
SECRETARIA DE AUDITORIA - SECAUD**

1. INTRODUÇÃO

A Resolução CNJ n° 309/2020 estabeleceu a obrigatoriedade aos Tribunais e Conselhos de elaborarem um plano de capacitação, anualmente, para o desenvolvimento das competências técnicas e gerenciais necessárias à formação do quadro de auditores.

O Plano Anual de Capacitação de Auditoria - PAC-Aud deste Regional foi elaborado em consonância com os arts. 69 a 73 da Resolução CNJ n° 309/2020 e considerando as atividades de auditoria interna constantes no Plano Anual de Auditoria para o exercício de 2025, abrangendo tanto os serviços de avaliação como os de consultoria, bem como as lacunas de conhecimento identificadas dos auditores.

Os valores para investimento, caso aprovado este plano, estão em consonância com a previsão orçamentária para capacitação da área de Auditoria Interna no exercício financeiro de 2025.

2. OBJETIVOS:

2.1 Objetivos Gerais:

Desenvolver as competências técnicas, comportamentais e gerenciais necessárias à formação e desenvolvimento da equipe de auditoria interna para o ciclo de 2025.

2.2 Objetivos específicos

Preencher as lacunas de conhecimento dos auditores de modo que estes possam executar o Plano Anual de Auditoria dentro das normas e padrões internacionais que regem a área ou tema auditável de forma a possibilitar a melhoria contínua da atividade de auditoria.

3. PÚBLICO-ALVO

O público-alvo deste plano é a totalidade dos auditores lotados na Secretaria de Auditoria, aos quais foram destinadas 120 (cento e vinte) horas de capacitação para cada auditor, em atendimento ao art. 72 da Resolução CNJ n° 309/2020.



**JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO – MA
SECRETARIA DE AUDITORIA - SECAUD**

4. VIGÊNCIA DO PLANO

O plano está estruturado para ser executado ao longo do exercício de 2025, podendo sofrer ajustes no decorrer de sua execução para restabelecer o alinhamento ao Plano de Anual de Auditoria - PAA.

5. METODOLOGIA

Os cursos selecionados para a capacitação dos auditores foram escolhidos levando-se em conta as competências necessárias para a execução do Plano Anual de Auditoria, após sua aprovação pela Presidência, e as lacunas de conhecimentos dos auditores em relação às ações de avaliação e consultoria que deverão ser executadas pela Secretaria de Auditoria no exercício de 2025.

6. AÇÕES DE CAPACITAÇÕES SELECIONADAS

As ações de capacitações abaixo elencadas visam dar o suporte necessário aos servidores lotados na Secretaria de Auditoria para que possam executar plenamente o PAA 2025. Dessa forma, as capacitações aqui elencadas estão relacionadas diretamente aos processos auditáveis das 05 (cinco) atividades de avaliação selecionadas no Plano Anual de Auditoria – PAA , bem como as horas destinadas a consultoria.



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO – MA
SECRETARIA DE AUDITORIA - SECAUD

Ações de Capacitação	Carga horária	Quant. De Servidores	Custo Unitário	Custo Total
Auditoria nas Contas Anuais Financeira Integrada com Conformidade - TCU	100 horas	02	Grátis	Grátis
Tesouro Gerencial	60 horas	02	Grátis	Grátis
Implantando o Programa de Integridade e Compliance no Setor Público	24 horas	02	R\$2.500,00	R\$ 5.000,00
Ética e Serviço Público	20 horas	02	Grátis	Grátis
Compliance Anticorrupção em Empresas Estatais	25 horas	02	Grátis	Grátis
Fundamentos da Integridade Pública: Prevenido a Corrupção	25 horas	02	Grátis	Grátis
Introdução à Gestão e Apuração da Ética Pública	24 horas	02	Grátis	Grátis
Inovando na Gestão de Projetos	25 horas	02	Grátis	Grátis
Gestão de Projetos	10 horas	02	Grátis	Grátis
Prince2 – Outra maneira de gerenciar projetos na administração pública	25 horas	02	Grátis	Grátis
Gerenciamento de Projetos na Prática	40 horas	02	Grátis	Grátis
45ª Edição – Congresso Brasileiro de Auditoria Interna – IAA Brasil	20 horas	01	R\$ 4.000	R\$ 4.000
VALOR TOTAL				R\$ 9.000,00

7. VALOR ESTIMADO DO INVESTIMENTO:

O valor total do investimento para atender as necessidades de capacitação dos servidores vinculados a este plano está estimado em R\$ 9.000,00 (quatro mil reais), sem considerar os eventuais custos de passagens aéreas e diárias.



**JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO – MA
SECRETARIA DE AUDITORIA - SECAUD**

8. PROPOSTA DE ENCAMINHAMENTO

Em cumprimento à determinação disposta no artigo 30, inciso IX, do Estatuto da Auditoria Interna da Justiça do Trabalho, aprovado pelo ato CSJT.GP.SG Nº 142/2020 e, com base no Item VI do Plano Anual de Auditoria (PAA-2025), encaminha-se o PAC-Aud para apreciação e aprovação da presidência desta Egrégia Corte.

Após apreciação do aludido Plano, em conformidade ao art. 70 da Resolução CNJ 308/2020, solicitamos o retorno do mesmo, para divulgação no Portal da transparência deste Tribunal a fim de garantir a sua publicidade.

São Luís, 08 de janeiro de 2025.

José Augusto Castelo Branco Filho
Secretário de Auditoria