

2021 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2026

CNU CONSELHO
NACIONAL
DE JUSTIÇA

ÍNDICE

A Trajetória do Planejamento Estratégico do CNJ

Elaboração e desdobramento do planejamento

O que consta no Planejamento 2021-2026

Objetivos Estratégicos

A Representação do Planejamento Estratégico 2021-2026

Desdobramento da Estratégia

A TRAJETÓRIA DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO CNJ

- 1º ciclo: 2009-2014 instituído pela Portaria CNJ n. 18, 19/02/2010
- 2º ciclo: 2015-2020 instituído pela Portaria CNJ n. 167, 15/12/2015
- 3º ciclo: 2021-2026 instituído pela Portaria CNJ n. 104, 30/06/2020



ELABORAÇÃO E DESDOBRAMENTO DO PLANEJAMENTO

A elaboração do planejamento foi um processo participativo aberto a todos que compõem o CNJ: Conselheiros, Alta Administração, corpo funcional, e alinhado às diretrizes estabelecidas pela Estratégia Nacional.

Iniciou-se em 2019 e abrangeu definição das diretrizes, elaboração de diagnóstico, consulta interna, reuniões temáticas com gestores e servidores, análise de viabilidade, definição e aprovação de objetivos estratégicos, elaboração de plano de comunicação, desenho do mapa estratégico e aprovação da portaria que instituiu o Planejamento Estratégico 2021-2026 em 30/06/2020.

Uma vez aprovado o plano os gestores, em conjunto com o DGE, desenvolveram os indicadores de desempenho e as metas para desdobrar os objetivos estratégicos do mapa em ações.

O QUE CONSTA NO PLANEJAMENTO

MISSÃO, VISÃO E VALORES



MISSÃO

Promover o desenvolvimento do Poder Judiciário em benefício da sociedade, por meio de políticas judiciárias e do controle da atuação administrativa e financeira.



VISÃO

Órgão de excelência em governança e gestão do Poder Judiciário, a garantir eficiência, transparência e responsabilidade social da Justiça brasileira.

O QUE CONSTA NO PLANEJAMENTO

MISSÃO, VISÃO E VALORES



VALORES



PROTEÇÃO DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS

Garantir que a atuação do CNJ se harmonize com a proteção dos direitos fundamentais, especialmente a igualdade e o acesso à prestação jurisdicional.



ÉTICA

Atuar com ética no cumprimento de suas atividades.



RESPONSABILIDADE SOCIAL

Observância aos princípios gerais de sustentabilidade e acessibilidade na atuação do CNJ.



INTEGRAÇÃO

Busca de sinergias e interlocução permanente entre unidades e colaboradores internos, bem como do CNJ com as instituições e com a sociedade.



COMPROMETIMENTO

Compromisso de todos os colaboradores com a missão e os objetivos institucionais, observável pelo engajamento, esforço e empenho exercido em favor da organização.



VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

Reconhecimento de que as pessoas consubstanciam a principal riqueza do CNJ e que o seu trabalho deve ser valorizado.



AGILIDADE

Celeridade no desenvolvimento das atribuições.



EFICIÊNCIA

Simplificar os procedimentos, desburocratizar e tornar a gestão do CNJ e do Poder Judiciário mais eficiente, inclusive por meio da disseminação de inovações tecnológicas.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Desenvolver políticas judiciárias e outros instrumentos para o aperfeiçoamento das atividades dos órgãos do Poder Judiciário e dos seus serviços notariais e de registro, e dos demais órgãos correicionais

Promover a disseminação das informações, de forma padronizada e sistêmica

Fomentar e fortalecer a atuação interinstitucional do CNJ para garantir os direitos dos cidadãos.

Aperfeiçoar os mecanismos de monitoramento de políticas judiciárias

Aprimorar as inspeções e correições

Fortalecer a Política Judiciária de soluções alternativas de conflitos e a desjudicialização

Fomentar a gestão da qualidade dos dados no Poder Judiciário;

Fomentar a melhoria dos serviços extrajudiciais

Fomentar e incrementar a produção de soluções tecnológicas, com foco em inovação e transformação digital

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Aprimorar a governança e a gestão da tecnologia e comunicação sob a ótica de soluções colaborativas

Estimular a desburocratização no Poder Judiciário

Aperfeiçoar políticas e práticas de gestão de pessoas

Garantir infraestrutura adequada ao funcionamento do CNJ

Impulsionar a implantação e a gestão das Políticas de Sustentabilidade e Acessibilidade

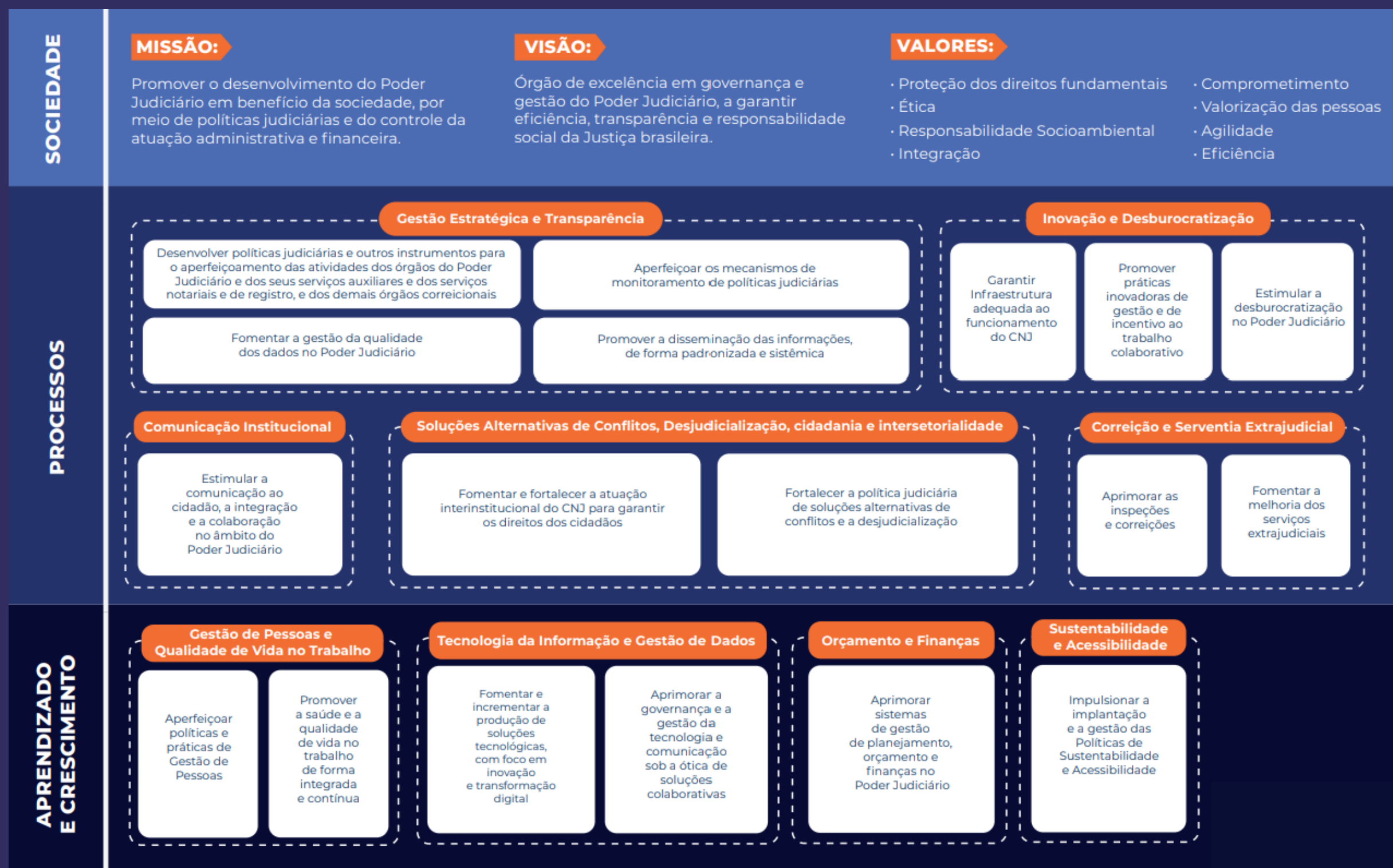
Promover a saúde e a qualidade de vida no trabalho de forma integrada e contínua

Promover práticas inovadoras de gestão e de incentivo ao trabalho colaborativo

Estimular a comunicação ao cidadão, a integração e a colaboração no âmbito do Poder Judiciário

Aprimorar sistemas de gestão de planejamento, orçamento e finanças no Poder Judiciário

A REPRESENTAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2026



O Planejamento estratégico 2021-2026 está representado no mapa estratégico onde constam a missão, a visão, os valores e os objetivos estratégicos que foram definidos na Portaria n. 104, 30/06/2020.

DESDOBRAMENTO DA ESTRATÉGIA

A estratégia do CNJ é desdobrada em indicadores de desempenho, metas e projetos institucionais. Após a instituição do Planejamento Estratégico 2021-2026, portaria CNJ 104/2020, foram definidos os indicadores de desempenho e as metas que serão executados pelas unidades do CNJ a fim de que se cumpram os Objetivos Estratégicos.



INDICADORES DE DESEMPENHO



METAS



PROJETOS INSTITUCIONAIS

MAIS INFORMAÇÕES



Clique na lupa para encontrar as informações relativas a todos os ciclos de planejamento, inclusive os resultados apurados.