



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO



**ATA DE REUNIÃO**

**1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO**

- **Área Responsável pela Reunião:** SEGOV - TRT16
- 

| Data       | Horário |     |         | Local | Coordenador da reunião |                               |
|------------|---------|-----|---------|-------|------------------------|-------------------------------|
| 18/06/2025 | Início  | 10h | Término | 12h   | Escola Judicial        | Silvia Maria Pontes de Castro |

**2. REPRESENTANTES DAS UNIDADES - LISTA DE PRESENÇA ANEXA.**

Secretaria de Gestão Estratégica - Silvia Maria Pontes de Castro/ Leila Santos/Ary Sá Filho/ Aline Lobato (remoto)  
Secretaria de Orçamento e Finanças - Júlio Cesar Guimarães/Rogério Ferreira Rodrigues  
Secretaria de Gestão de Pessoas - Marcos Pires Costa  
Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações - Maickel Neitze  
Secretaria de Gestão de Pessoas - Damarys de Souza Afonso  
Secretaria de Controle Interno - Fernando Augusto Pestana Júnior  
Coordenadoria de Gestão Negocial - Alda Augusta Juca Fonseca  
Coordenadoria de Precatórios - Suzana Regina Pontes de Castro Moreira  
Escola Judicial - Luana Cavalcante Salgado Maciel  
Diretoria Geral - Maria do Carmo da Silva Matos  
Divisão de Governança das Contratações - Fernando Leitão Wolff  
Divisão de Coordenação Judiciária - Raimundo Nonato Gualberto Júnior  
Divisão de Estatística - Marcos Antonio de Souza Silva  
Divisão de Cerimonial - Daniella Miranda de  
Divisão de Comunicação - Cicero Adriano Silva de Brito  
Divisão de Folha de Pagamento - Jéssika Alves  
Setor de Ouvidoria - Vanessa Almada Lima  
Setor de Saúde - Ércio Murilo Sousa  
Setor Socioambiental - Daniel Leite Guimarães  
Setor de Acessibilidade e Inclusão - Gisélia Castro Silva  
Setor de Gestão Documental e Memória - Edvânia Kátia/ Joselin Sousa/ Mary Rose Machado  
VT Barra do Corda - Alessandra Soares de Carvalho  
VT Açailândia - Noredim Reuter  
VT Barreirinhas - Esmar Taqueti Machado Filho  
VT Bacabal - José Gilvan da Silva  
VT Chapadinha - Cássio Fernando Pereira Sibalde  
VT Estreito - Kerson Sílvia Castro  
VT Caxias - José Valdécio Ferraz Júnior  
VT São João dos Patos - Rosiel Barbosa e Silva  
VT Santa Inês - Efren Leite da Cruz Segundo  
VT Presidente Dutra - Nilton Costa de Souza  
VT Pedreiras - Luiz Pereira de Sales  
VT Pinheiro - Luiza Helena Braga Soares  
1ª VT Imperatriz - Luiz Sadoque de Lima Matos  
2ª VT Imperatriz - Cinthia  
1º VT São Luis - José Barros de Oliveira Júnior  
2ª VT São Luis - Delano Nunes Almeida  
3ª VT São Luis - Carlos Simeão Silva Santos  
6ª VT São Luis - Glennyo Clay Santos Batalha  
7ª VT São Luis - Roberto Vieira Linhares  
Gabinete da Presidência - Carlos Víctor Belo de Sousa  
Secretaria-Geral da Presidência - George Adriano de Oliveira Costa  
Gabinete Des. James Magno - Adriana Albuquerque de Brito  
Gabinete Desa. Solange Castro - Abílio Neto  
Gabinete Des Luiz Cosmo - Luis Alberto Queiroz Lima

**3. PAUTA DA REUNIÃO**

| Item | Descrição  |
|------|--|
| 1    | Apresentação da proposta de Revisão do Plano Estratégico 2021-2026 - período 2025/2026 |
| 2    | Revisão do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho                                    |
| 3    | Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho - SIGEST                          |

**4. DISCUSSÃO DA PAUTA**

A 1ª Reunião de Análise Estratégica/RAE 2025 do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região teve como foco principal a apresentação da proposta de revisão do Planejamento Estratégico ciclo 2021-2026, relativo ao período 2025/2026.

A Secretária de Governança e Gestão Estratégica, Sílvia Maria Pontes de Castro, abriu a reunião, juntamente com o chefe da Divisão de Estatística, Marcos Antônio Sousa, dando as boas-vindas e agradecendo pela presença dos gestores das áreas administrativas e judiciais e substitutos.

Ressaltou que é a primeira RAE do exercício e que serão realizadas outras duas, agendadas para o 2º semestre, com vista a atender o disposto na Resolução do Conselho Nacional de Justiça para apresentações quadrimestrais das Reuniões Estratégicas e cumprimento ao cronograma de monitoramento da estratégia no ano em curso.

Destacou que por conta da realização do Encontro de Eficiência Judicial agendou-se a 1ª RAE ao final do evento para otimização do tempo e de modo a permitir que os diretores de Secretaria, presentes em São Luís, também tomassem conhecimento das alterações de metas propostas para o período 2025/2026.

Foi esclarecido que as metas nacionais integram o Plano Estratégico do TRT 16 e assim exigem o acompanhamento mais intrínseco por parte das unidades judiciais, assim como das administrativas. Estas últimas com indicadores diretamente relacionados às unidades.

Ato contínuo foi apresentada a cronologia da revisão do Planejamento Estratégico ciclo 2021-2026 fomentado pelo Conselho Superior da Justiça e iniciada em meados de fevereiro/2024, com finalização em agosto daquele ano, culminando com a publicação da Resolução CSJT nº 388/2024, que definiu os novos indicadores para a Justiça do Trabalho.

Também, neste período, foi atualizada a nova versão do Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho - SIGEST, que passa a ter alimentação obrigatória e periódica pelos regionais.

Foi acrescentado, ainda, que o Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região iniciou, por meio da SEGOV a revisão dos parâmetros do Plano Estratégico na 2ª RAE/2024, com efetiva definição e formatação da minuta da proposta entre fevereiro e maio/2025 e, subsequente apreciação pelo Comitê de Governança e Estratégia no dia 13/06/2025, conforme ata disposta no SEI 000007812/2022.

Assim, foi efetivada a construção dos novos indicadores e das matrizes de cada meta, que foram apresentados a todos os presentes, com os devidos esclarecimentos quanto às supressões, alterações ou acréscimos de indicadores na revisão do Plano que vigorará até 2026.

A Secretária explicou que vários indicadores têm como linha de base o ano em curso e com metas definidas de 100% para o cumprimento. As unidades responsáveis devem iniciar de pronto as ações para alcance dos parâmetros definidos. Além das metas apresentadas, também serão feitos os lançamentos no SIGEST a cada trimestre ou quadrimestre, conforme o caso.

Enfaticizou que o CSJT ainda implementará as metas para o Índice de Satisfação da Carta de Serviços e de Segurança dos Dados.

Por fim, deu conhecimento que o CSJT está em fase de elaboração de Índice de Governança que se baseará nos resultados do iESGO e e-Prevenção do Tribunal de Contas da União e formulará manual orientador da Governança das Contratações.

A Secretaria de Governança e Gestão Estratégica providenciará o cadastro dos responsáveis pelo dados no SIGEST e ainda fornecerá os detalhes de acesso às unidades, com o auxílio da Divisão de Estatística para exposição das metas, variáveis e formulas dos indicadores estratégicos elencados na proposta de revisão.

Informou que o Conselho Superior da Justiça do Trabalho aprovou o novo Glossário de Metas, com um total de 20 metas a serem cumpridas nos exercícios de 2025 e 2026.

Ressaltou ainda que a SEGOV encaminhou as sugestões de alterações de metas para as unidades administrativas, as quais analisaram e as compatibilizaram com o novo glossário do CSJT, a fim de que ao longo do ano, todos estejam engajados nas ações e iniciativas visando cumprir integralmente as metas propostas.

O servidor Rogério Ferreira Rodrigues, secretário substituto da SOF, esclareceu acerca da importância de um planejamento eficaz pelas unidades para viabilizar o atingimento dos percentuais definidos para cada um dos índices de responsabilidade da Secretaria de Orçamento e Finanças.

A servidora Sílvia Castro destacou que quanto às metas de transparência e sustentabilidade, apesar da apuração ser efetuada pela SEGOV e Setor Socioambiental, respectivamente, é um compromisso de todos que integram a 16ª Região. Citou acerca da importância da participação e envolvimento de todas as unidades para o cumprimento dos requisitos elencados para estes indicadores.

Quanto à meta de capacitação de magistrados e servidores atrelada à Escola Judicial, a mesma foi suprimida, além da meta relacionada ao Recurso de Revista e também ao da Coordenadoria de Precatórios.

Mencionou a inclusão da meta de Assédio Sexual e Assédio Moral e do Trabalho Decente, que carecem da atuação dos colegiados respos

Por fim, ao longo da reunião foram apresentadas as 20 metas do Plano Estratégico.

A Secretária Sílvia Castro encerrou a reunião, agradecendo a presença de todos e esclareceu a importância das Reuniões de Análise da Estratégia para a troca de experiências e acompanhamento do desempenho da gestão administrativa, avaliando possíveis medidas para o aprimoramento da eficiência.

Encerrada a reunião, lavra-se a presente Ata, que será assinada eletronicamente pela Secretária de Governança e Gestão Estratégica.



Documento assinado eletronicamente por **SÍLVIA MARIA PONTES DE CASTRO, Analista Judiciário**, em 24/06/2025, às 09:15, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site [Autenticar Documentos](#) informando o código verificador **0260175** e o código CRC **9BAE033B**.