

Acompanhamento das Metas Nacionais e Específicas da Justiça do Trabalho 2026

Meta 1 - IPJ - Julgar mais processos que os distribuídos

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2025 a 19/12/2026, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2025 a 19/12/2026.

Mês	% de Cumprimento
1 - Janeiro	IPJ - 62,57%; CB - 51%
2 - Fevereiro	IPJ - 85,98%; CB - 50%
3 - Março	IPJ - 93,15%; CB - 50%
Status Atual	Não cumprida

Meta: IPJ >100% ou CB (cláusula de barreira) < 40%

Meta 2 - IPA - Julgar processos mais antigos - Parte 1

Identificar e julgar, até 31/12/2026, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024, nos 1º e 2º graus e todos os processos de conhecimento pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2021).

Mês	% de Cumprimento
1 - Janeiro	IPA 1: 93,59%
2 - Fevereiro	IPA 1: 94,17%
3 - Março	IPA 1: 94,18%
Status Atual	Não cumprida

Meta: IPA 1 >100%

Meta 2 - IPA - Julgar processos mais antigos - Parte 2

Identificar e julgar, até 31/12/2026, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e todos os processos de conhecimento pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2021).

Mês	% de Cumprimento
1 - Janeiro	IPA 2: 98,69%
2 - Fevereiro	IPA 2: 98,69%
3 - Março	IPA 2: 98,69%
Status Atual	Não cumprida

Meta: IPA 2 >100%

Acompanhamento das Metas Nacionais e Específicas da Justiça do Trabalho 2026

Meta 3 - IC - Estimular a Conciliação

Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

Mês	% de Cumprimento
1 - Janeiro	37,28%
2 - Fevereiro	41,74%
3 - Março	43,36%
Status Atual	Cumprindo

Meta: IC > 38%

Meta 5 - Tx - Taxa de Congestionamento Líquida exceto execuções fiscais

Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2025. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 45%

Mês	% de Cumprimento
1 - Janeiro	Tx - 48%; CB - 50% e 69%
2 - Fevereiro	Tx - 47%; CB - 49% e 68%
3 - Março	Tx - 46%; CB - 49% e 67%
Status Atual	Não Cumprida

Meta: Tx < 35,92% ou CB < 40% e 45%

Legenda

	Acima de 100% de cumprimento
	Entre 90% e 100% de cumprimento
	Entre 80% e 90% de cumprimento
	Abaixo de 80% de cumprimento

Acompanhamento das Metas Nacionais e Específicas da Justiça do Trabalho 2026

Meta 9 - Estimular a inovação no Poder Judiciário

Desenvolver, no ano de 2026, dois projetos inovadores, um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), e um com foco na melhoria organizacional (processos internos), relacionados a um dos Macrodesafios da Estratégia Nacional, a partir dos Laboratórios de Inovação de ao menos duas instituições públicas.

Mês	% de Cumprimento
1º Trimestre	0%
2º Trimestre	
3º Trimestre	
4º Trimestre	
Status Atual	Não cumprida

Meta: desenvolver 2 projetos

Meta Específica 1 - Instituir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal

Participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) e de pelo menos 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos, no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas, a realização de exames periódicos de saúde em pelo menos 15% dos(as) magistrados(as) e em pelo menos 15% dos(as) servidores(as), dentre outras ações.

Mês	% de Cumprimento
1º Trimestre	0%
2º Trimestre	
3º Trimestre	
4º Trimestre	
Status Atual	Não cumprida

Meta: realizar 2 ações de combate

Meta Específica 2 - Promoção da Equidade Racial

Aumentar o índice de Promoção da Equidade Racial (IPER) em 5% em relação ao desempenho de 2025, ou alcançar, no mínimo, 50% da pontuação geral do IPER.

Mês	% de Cumprimento
1º Trimestre	0%
2º Trimestre	
3º Trimestre	
4º Trimestre	
Status Atual	Não cumprida

Meta: realizar os exames em 15% do pessoal

Acompanhamento das Metas Nacionais e Específicas da Justiça do Trabalho 2026

Meta Específica 3 - Extinção de execuções

Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais.

Mês	% de Cumprimento
1º Trimestre	48%
2º Trimestre	
3º Trimestre	
4º Trimestre	
Status Atual	Não cumprida

Meta: desenvolver 2 projetos

Meta Específica 4 - Resolução consensual de litígios

Implantar, em cada estado, Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário, conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020. 2. Celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a prevenção e a resolução consensual de litígios.

Mês	% de Cumprimento
1º Trimestre	0%
2º Trimestre	
3º Trimestre	
4º Trimestre	
Status Atual	Não cumprida

Meta: realizar 2 ações de combate

Meta Específica 5 - Promover os direitos da criança e do adolescente

Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação atinente ao programa, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.

Mês	% de Cumprimento
1º Trimestre	0%
2º Trimestre	
3º Trimestre	
4º Trimestre	
Status Atual	Não cumprida

Meta: realizar os exames em 15% do pessoal