



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO

ATA DE REUNIÃO

3ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA - 2025

1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

1.1. TEMA DA REUNIÃO: 3ª Reunião de Análise da Estratégia - RAE, destinada à apresentação e análise dos indicadores de desempenho do Plano Estratégico Institucional 2021-2026.

1.2. UNIDADE RESPONSÁVEL PELA REUNIÃO: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica.

1.3. GESTOR COORDENADOR DA REUNIÃO: Aline Cristina Sales Lobato.

1.4. DADOS SOBRE A REALIZAÇÃO DA REUNIÃO:

DATA	HORÁRIO	LOCAL
28/11/2025	9H - 11H	Auditório EJUD / Videoconferência (Google Meet)

2. REGISTRO DE PARTICIPANTES

2.1. INTERNOS: Houve a participação de representantes de várias Unidades Administrativas e Judiciais do Tribunal (Lista de Presença anexa)

2.2. EXTERNOS: Não houve a participação de pessoas de Unidades externas.

3. PAUTA DA REUNIÃO (INDICADORES APRESENTADOS)

- Acompanhamento do Planejamento Estratégico Institucional (ciclo 2021-2026), revisado em atendimento à Resolução CSJT nº 388, de 30 de agosto de 2024.
- Identificar possíveis necessidades de realinhamentos e ajustes.
- Antecipar estratégias de atuação para o alcance dos objetivos estratégicos.

4. APRESENTAÇÃO

Com a devida autorização da Secretária de Governança, Silvia Maria Pontes de Castro, que se encontrava em gozo de férias, a servidora Aline Lobato, Secretária de Governança e Gestão Estratégica substituta, juntamente com o chefe da Divisão de Estatística, servidor Marcos Antonio Sousa, realizaram a abertura da 3ª Reunião de Análise Estratégica/RAE 2025, de forma híbrida, presentes os Gestores da capital, no auditório da Escola Judicial, e Gestores das Varas de Trabalho dos interiores, por meio de virtual na sala do Google Meet.

Inicialmente, a servidora reforçou que a Reunião de Análise da Estratégia tem como escopo o monitoramento e o progresso das metas, além de proporcionar o debate acerca dos ajustes necessários para cumprimento dos objetivos e o compartilhamento

de experiências, boas práticas e desafios ao longo do exercício, objetivo de acompanhar o desempenho do Tribunal, avaliando possíveis medidas e subsídios para o aprimoramento da eficiência jurisdicional.

Cada Gestor deverá analisar e observar as tendências de evolução no desempenho no decorrer do período do 3º trimestre, visando o cumprimento das metas constantes no Plano Estratégico deste Regional.

Ressaltando-se o caráter participativo da reunião, foram convidados gestores de algumas unidades, como: Escola Judicial, Secretaria de Orçamento e Finanças, Setor de Saúde, Secretaria de Gestão de Pessoas, Setor de Gestão Documental e Memória, para apresentarem as iniciativas desenvolvidas ao longo do 3º Trimestre de 2025.

Para iniciar a discussão, aplicou-se uma enquete aberta para que todos pudessem opinar sobre o seu conhecimento da meta da sua unidade, se concorda com a meta e a respectiva metodologia de apuração desta.

Seguindo a pauta proposta, os Gestores apresentaram a performance geral dos Objetivos Estratégicos e respectivos indicadores Plano Estratégico Institucional 2021 a 2026, a seguir: Setor de Gestão Documental e Memória - Índice de Divulgação de Memória Institucional; INOVALAB TRT16 - Índice de Inovação; Comissão de Trabalho Infantil - Índice de Combate ao Trabalho Infantil; Colegiados de Trabalho Decente - Índice de Desempenho do Trabalho Decente; Escola Judicial - Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios; Secretaria de Orçamento e Finanças - Índice de cumprimento da Lei Complementar 200/2023, Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária e Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos; Setor de Saúde - Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores; Secretaria de Gestão de Pessoas - Índice de Efetividade da Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação.

Dado seguimento, passou-se a palavra para o Secretário de Gestão de Pessoas, Marcos Pires, que apresentou o indicador: Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, assédio e todas as formas de discriminação, cuja meta é apurar a maturidade institucional em relação à Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de todas as formas de discriminação no âmbito da Justiça do Trabalho, destacando as campanhas e ações realizadas ao longo do exercício de 2025, promovidas em conjunto com o comitê temático, em cumprimento ao previsto Resolução CSJT nº 360, de 25 de agosto de 2023.

A chefe do Setor de Gestão Documental e Memória, Edvânia Katia Silva, destacou que o índice de divulgação de memória institucional, que avalia o atendimento dos preceitos legais de divulgação das informações institucionais e de acesso à cultura, contribuindo para consolidar e fomentar a memória da Justiça do Trabalho, foi devidamente cumprido pela unidade, atendendo a todos os padrões da na Resolução CNJ nº 324/2020 e no Ato Conjunto TST.CSJT.GP.SG.CGDOC nº 37/2021 e Prêmio CNJ de Qualidade 2025.

A servidora Aline Lobato apresentou o índice de inovação que prevê o desenvolvimento, em 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade. Para o cumprimento desta meta foram desenvolvidos os projetos Vértice, em parceria com o TRT21, e o projeto Turismo Responsável com o TRT5. Dando que a meta 9 do CNJ, foi devidamente cumprida.

No que se refere à meta nacional 11 (metas 5 - Índice de Combate ao Trabalho Infantil e meta 6 - Índice de Desempenho do Trabalho Decente) foi esclarecido que os projetos e ações foram desenvolvidos pelo Comitê Regional e ainda a meta do

Trabalho Decente, também desenvolvido pelos comitês temáticos respectivos. Destacando-se que estas metas foram 100% cumpridas.

A Secretária da Escola Judicial, Luana Maciel por sua vez, destacou que o Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios, que visa aferir o índice de capacitação de magistrados e servidores na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma, ainda não foi cumprido, razão de ausência de realização do curso de capacitação de magistrados nesta temática. Na oportunidade destaca que a EJUD aguarda a disponibilização da trilha de cursos de capacitação em Precedentes Obrigatórios da ENAP (Escola Nacional de Administração Pública) e EMATRA.

O Secretário de Orçamento e Finanças, Júlio César Guimarães, destacou que este Tribunal está cumprindo parcialmente os Índices de cumprimento da Lei Complementar 200/2023; Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária e Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos, que conforme forem sendo efetivados os contratos até final de dezembro todas as metas estão cumpridas.

O chefe do Setor de Saúde, Ércio Murilo Sousa Cutrim Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores, apresentou os indicadores de saúde, ressaltando a baixa adesão de servidores e magistrados na apresentação de exames periódicos, o que compromete o cumprimento dos índices. Na oportunidade, solicita que os gestores possam reforçar com suas equipes, incentivando que todos enviem seus exames ao Setor de Saúde.

Por fim, a servidora Aline Lobato, destacou a importância da participação de todos os gestores e suas equipes para o cumprimento das metas estabelecidas, bem como da atualização periódica dos lançamentos no SIGEST.

Encerradas as apresentações.

Nada mais havendo a tratar na oportunidade, agradeceu a presença de todos e deu por encerrada a reunião, às 11h30min.

A presente ata vai assinada pela Coordenadora da reunião, Aline Cristina Sales Lobato, Secretária de Governança e Gestão Estratégica, substituta.

A ata de presença constará no processo SEI 3542/2025 como anexo.



Documento assinado eletronicamente por **ALINE CRISTINA SALES LOBATO, Técnico Judiciário**, em 19/12/2025, às 10:16, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site [Autenticar Documentos](#) informando o código verificador **0326855** e o código CRC **3E585343**.